

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธี ไปอบรมกับหน่วยงานภายนอก

ชื่อผู้ได้รับการพัฒนา..... นายฉันทพงศ์ คำประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติงาน หน่วยงาน สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์  
 ชื่อผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)..... นายแสนศักดิ์ นาคะวิสุทธิ ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....  
 เรื่อง..... หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน ..... ช่วงเวลาพัฒนา..... 5 มกราคม - 13 กุมภาพันธ์ 2558  
 วิธีการพัฒนา..... ฝึกอบรม และ อบรมเชิงปฏิบัติการ.....

<b>การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	2	
3. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
4. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
5. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	
<b>ผลการประเมินการพัฒนา (100 คูณ คะแนนรวม ทหาร 18)</b>	<b>77.78</b>	<b>66.67</b>	

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ฉันทพงศ์..... ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (นายฉันทพงศ์ คำประเสริฐ)  
 นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ..... แสนศักดิ์..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)  
 (นายแสนศักดิ์ นาคะวิสุทธิ)  
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
 ตำแหน่ง..... ศูนย์ข้อมูลการปรับปรุงพันธุ์สัตว์  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน และประเด็นการประเมินปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม