

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2555

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน....กองการเจ้าหน้าที่

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....111.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

สมรรถนะ/ความสามารถ	แผนฝึกอบรม/พัฒนา				ผลฝึกอบรม/พัฒนา				หลักฐาน
	ภายใน (จำนวนคน)	ภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ภายใน (จำนวนคน)	ภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. ฝึกอบรมหลักสูตรโรคระบาดที่สำคัญในสุกร	15	-	-	15	13	-	-	13	เช่น รายละเอียดโครงการฝึกอบรม ภาพถ่าย กิจกรรมการฝึกอบรม ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ใบประกาศนียบัตร การประเมินผลการพัฒนา การรายงานผลการพัฒนา ฯลฯ
2. พัฒนาความรู้ด้วยตนเองด้วยการอ่านหนังสือเรื่องการมุ่งผลสัมฤทธิ์	-	-	5	5	-	-	4	13	เช่น หนังสือการมอบหมายให้พัฒนาโดยการอ่านหนังสือศึกษาค้นคว้า การประเมินผลการพัฒนาตนเองจากการอ่านหนังสือ การรายงานผลการอ่านศึกษาค้นคว้าโดยสรุปเนื้อหาหรือบรรยายกลุ่มย่อยหรือนำเสนอผลงานที่ได้จากการอ่านศึกษาค้นคว้า ฯลฯ
3. ฝึกอบรมเรื่องการบริหารที่ดี	-	2	-	2	-	2	-	2	เช่น หนังสือส่งไปเข้ารับการฝึกอบรม โครงการเนื้อหาหลักสูตรการอบรม ใบประกาศหรือหนังสือส่งตัวกลับ รายงานผลการฝึกอบรม ผลการสำรวจความพึงพอใจของเกษตรกรที่มารับบริการจากผู้เข้าอบรม ฯลฯ
4. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การทำงานแบบมีส่วนร่วมกับเกษตรกร	-	-	15	15	-	-	13	13	เช่น รายงานการจัดตั้งCOP เรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ รายชื่อสมาชิก การจัดกิจกรรมของCOP ภาพบรรยากาศCOP และรายงานผลการทำCOP
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	15	2	20*	37	13	2	17	32	
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>18*</b>	<b>35*</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>17*</b>	<b>32*</b>	ลงนาม.....ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น 111 คน	ร้อยละของข้าราชการที่มีแผนพัฒนา (35x100)+111			32	ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการพัฒนาตามแผน (32x100)+35			91	(.....)
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนพัฒนา				ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2 (ที่ได้ส่งมาแล้วก่อนหน้านี้แล้ว)

2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

3. 20\* หมายถึง จำนวนแผน-พัฒนา 20 แผน แต่เมื่อพิจารณาจำนวนคนตามแผนการพัฒนา คือ 18\* คน เนื่องจากมี 2คน ที่มีชื่อชื่ออยู่ในแผนพัฒนาจำนวน 2 แผน คือ แผนพัฒนาสมรรถนะ/ความสามารถ ที่ 2 และ 4 ดังนั้น รวมจำนวนคนตามแผนการพัฒนา คือ 35\* คน ไม่ใช่ 37 คน

4. ผลการฝึกอบรม/พัฒนา 17\* คน จากแผนการพัฒนา 18\* คน แสดงว่ามี 1 คน ไม่ผ่านการฝึกอบรม/พัฒนา