

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2555

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....641.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
โครงการอบรมสัมมนาเรื่อง"เส้นทางการพัฒนาพันธุ์สัตว์เพื่ออนาคต...ที่ยั่งยืน"	3			3	3			3	สรุปผลการประชุมสัมมนาเรื่อง "เส้นทางการพัฒนาพันธุ์สัตว์ เพื่ออนาคต...ที่ยั่งยืน" / รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม / เอกสารประกอบการประชุม
การเพิ่มประสิทธิภาพการขับรถยนต์ และกฎจราจร		1		1		1		1	หนังสือที่ ขย 0012/ผขจ 53 จากสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ และรูปภาพประกอบ ลว. 14 มี.ย. 55
การจัดการองค์ความรู้ เรื่อง "Creative Thinking"	7			7	5			5	หนังสือที่ กษ 0605/458 ลว. 20 เม.ย. 55 / หนังสือที่ กษ 0605/382 ลว. 4 เม.ย. 55 / รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม / สรุปผลการอบรม และภาพประกอบ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
การทำ website และภาษาอังกฤษ			1	1			1	1	ภาพประกอบ
โรค PRRS และการป้องกัน			1	1			1	1	หนังสือที่ กษ 0605/- ลว. 19 ก.ย. 55 รายงานสรุปเนื้อหาการสอนงาน เรื่อง โรค PRRS
การเลี้ยงและการจัดการฟาร์มสัตว์ปีก และการคัดเลือกและการจัดการฝูงพ่อ-แม่พันธุ์สัตว์ปีก			4	4			4	4	เอกสารประกอบการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2555 ตัวชีวิต "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาหน่วยสัตว์ปีก" ศบส.ท่าพระ
การจัดการฟาร์มโคเนื้อ			1	1			1	1	เอกสารประกอบการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2555 ตัวชีวิต "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาหน่วยโคเนื้อ" ศบส.ท่าพระ
การสุขาภิบาลคอกสุกร			1	1			1	1	หนังสือที่ กษ 0605/- ลว. 20 ก.ย. 55 รายงานสรุปเนื้อหาการสอนงาน เรื่อง การสุขาภิบาลและทำความสะอาดโรงเรือนสุกร

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
เทคโนโลยีสารสนเทศ			2	2			2	2	ภาพประกอบ ของ สทส.นครพนม
การบริการที่ดี			3	3			3	3	ภาพประกอบ ของ สทส.นครพนม
การใช้ Excel เพื่อการคำนวณขั้นพื้นฐาน			1	1			1	1	ภาพประกอบ ของ สทส.อุดรธานี
การตัดเพศลูกสัตว์ปีก			2	2			2	2	ภาพประกอบ ของ สทส.อุดรธานี
ความรู้เกี่ยวกับการดูแลและการตรวจสุขภาพ แพะ			4	4			4	4	ภาพประกอบ สำนักงานปศุสัตว์เขต 9 ร่วมกับ ปศจ.ยะลา มาให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลและ การตรวจสุขภาพแพะ
การทำงานเป็นทีม			16	16			16	16	ภาพถ่ายการทำกิจกรรมร่วมกันภายในหน่วยงาน แสดงถึงการทำงานเป็นทีม ศบส.สุราษฎร์ธานี

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง			77	77			77	77	ภาพถ่ายประกอบหลักฐานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้วยการสอนงาน ฝึกปฏิบัติ และมอบหมายงานให้ปฏิบัติ สทส.พิษณุโลก / คำสั่ง สทส.บุรีรัมย์ ที่ 29 / 2555 และคำสั่ง สทส.สระแก้ว ที่ 82/2554 เรื่อง มอบหมายงานในหน้าที่ของงานโคนม ประจำปีงบประมาณ 55 และ 83/2554 เรื่อง มอบหมายงานในหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวฒิ ประจำปีงบประมาณ 55
การทำหม่าหมัก			2	2			2	2	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม เรื่องการทำหม่าหมัก เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2555 / ภาพถ่ายประกอบ
การสั่งสมความชำนาญงานในหน้าที่			11	11			11	11	รายงานการประชุม สทส.อุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2555 วันที่ 1 มิถุนายน 2555
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	10	1	126	137	8	1	126	135	ลงนาม.....ผู้บริหาร (.....)
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	10	1	123	134	8	1	123	132	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่)	ร้อยละของบุคลากรที่มี			20 90	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ			98 51	

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		

- หมายเหตุ :
1. แบบฟอร์มที่ 2.3 เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาคณาจารย์ตามแบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2
 2. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์