

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2555

แบบฟอร์มที่ 2.2

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การเพิ่มประสิทธิภาพการขับริยยนต์ และกฎจราจร

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายพัฒนา สุภาพงษ์	✓		4	4	เพิ่มประสิทธิภาพ				14 มิ.ย. 55	14 มิ.ย. 55	3
2	ว่าที่ ร.ต. ธนวัฒน์ พ่วงโหลง	✓		4	4			สำนักงาน ขนส่งจังหวัด ชัยภูมิ		"	"	3
3	นายพุทธวิทย์ นาคทน		✓	4	4					"	"	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 3 คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ โครงการฝึกอบรม Web Online ระบบงบประมาณ ระบบบัญชีแยกประเภทและระบบสินทรัพย์

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นางสาวกัญญา สุวรรณ	✓		4	4	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน		✓		19 เม.ษ. 55	19 เม.ษ. 55	3
2	นางอมรรัตน์ หน่อเพชร	✓		4	4			✓		"	"	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน												

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ โครงการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทั่วไป หลักสูตรโปรแกรมเรียนรู้ทำหนังสือเสมือน (E-book)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นางอมรรัตน์ หน่อเพชร	✓		4	4	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน		✓		11-15 มิ.ย. 55	11-15 มิ.ย. 55	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน												

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)

2.4 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นางสาวสุกัญญา สุวรรณมาโจ		✓	3	4	เพื่อบริการที่ดี			การสอนงาน	เม.ษ.-ก.ค. 55	31-Jul-55	3
2	นายอุดร มิตรอารักษ์		✓	3	4	"			"	"	"	3
3	นายครรชิต สุวรรณมาโจ		✓	3	4	"			"	"	"	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 3 คน												

2.5 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การคัดเพศลูกสัตว์ปีก

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นางศิริพร พิสิษฐ์ศิลป์	✓		2	3	เพื่อเพิ่มความรู้และ			ฝึกคัดเพศ	ก.ค.55	31 ก.ค. 55	3
2	นางไพรัตน์ พลภักดี	✓		2	3	ประสิทธิภาพ			"	"	"	3
3	นายรุ่งทิวา หมั่นวิชา		✓	2	4	ในการทำงาน			"	"	"	3
4	นางสัญญาารัก หะโท		✓	2	3	"			"	"	"	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 4 คน												

2.6 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายพิศาล	จั่งศิริพรปรกรณ์	✓		4	3	เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน			การพัฒนาตนเอง	เม.ษ.-ก.ย. 55	28-Sep-55	3
2	นายทวีศิลป์	จิ้นดั่ง	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
3	นายจเร	กลั่นกล่อม	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
4	นายนเรศน์	อินทร์ักษ์	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
5	นางสาวสุปราณี	ผลบุญ	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
6	นายโกศล	สมมะลวน	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
7	นายณัฐชัย	จตุอมรเลิศ	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
8	นางนิตยา	อินทร์ักษ์	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
9	นางพัชรี	สามงามทอง	✓		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 9 คน</b>													

## 2.7 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นางสาวสุปราณี	ผลบุญ	✓		4	3	เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน			การพัฒนาตนเอง	เม.ษ.-ก.ย. 55	28-Sep-55	3
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 1 คน</b>													

## 2.8 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานเป็นทีม

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นางพีรญา ทิพย์เดช		✓	4	3	เพื่อการ ปฏิบัติงานที่ดี			การพัฒนาตนเอง	เม.ษ.-ก.ย. 55	28-Sep-55	3
2	น.ส.พวงทอง แก้วคง		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
3	นางมะลิ วัฒนะ		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
4	นางภัทรา ชุมแสง		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
5	นางสุปราณี แก้วคง		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
6	นายอดิศักดิ์ ทิพย์เดช		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
7	นายวัชรินทร์ กรทิพย์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
8	น.ส.ธิดาทิพย์ มาตุเริก		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
9	นายวินิต เพชรชู		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
10	นายสุรินทร์ ทองสง่า		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
11	นายเอกวุฒิ จันทรวาสน์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
12	นางทานิดา นิตยพันธุ์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
13	นายวิทยา คงเมือง		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
14	นายสุพิชญ์ คชรินทร์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
15	นายสุรัชชัย คงเมือง		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
16	นายสมพงษ์ บุญรงค์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 16 คน</b>												

## 2.9 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	น.ส.เกสร สิมมณี	✓		4	3	เพื่อการ ปฏิบัติงานที่ดี			การสอนงาน / การมอบหมายงาน	เม.ษ.-ก.ย. 55	28-Sep-55	3

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
2	นายพิชิต	ชุ่มเจริญ	√		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
3	นายประมร	เมืองพรหม	√		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
4	นายศรุต	วงศ์พันธ์	√		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
5	นายสนั่น	ศรีวิเศษ	√		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
6	นางสาววรางคณา	บังคะดารา	√		4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
7	นางนิภาพร	โพธิ		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
8	นางชรินทร์	สุทธิ		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
9	นางอารีย์	โพธิพันธ์		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
10	นายพินิจ	นุ่มเนตร		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
11	นายวุฒิพงษ์	หมื่นนอภัย		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
12	นายสุนทร	ลอยทับเลิศ		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
13	น.ส.สิริพร	ปานศิลา		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
14	นายระยู	ทองชัด		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
15	นายคณิศร	สอนวันนา		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
16	นายอุทัย	ปั้นแจ่ม		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
17	นายสุธรรม	ทองพระพักตร์		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
18	นายชฎานนท์	ป้องคำ		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
19	นายวีรชัย	ศรีจันทร์		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
20	นายศักดิ์สกุล	อรุณรัมย์		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
21	นายลอง	วรกิจ		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
22	นายสายฝน	ศรีจันทัก		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
23	นางพัชรี	บุญญฤทธิ์		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
24	นางศิริลักษณ์	อ่อนชาผิว		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
25	นางปริมร	เมืองพรหม		√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
26	นางสาวศศิประภา	แก้วชาติ	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
27	นายสุพจน์	แก้วชาติ	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
28	นายสุฤษดิ์	ประจักษ์	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
29	นายโสภี	จันทร์อาหาร	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
30	นายค้ำนิง	แป้นดวงเนตร	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
31	นายสิงห์	โงนมนี	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
32	นายสมบัติ	เชี่ยวชาญ	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
33	นายสุชนิรัญ	เชิดกลิ่น	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
34	นายสุเทียบ	แป้งหอม	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
35	นายเทวฤทธิ์	หาพุทรา	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
36	นายสาคร	บุญสันดี	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
37	นางสำลี	ภูมิขมเขตร	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
38	นางอุไรวรรณ	ศรีจันทิก	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
39	นายสุข	สนวิจิตร	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
40	นายอินทร์	ปีทะ	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
41	นายสมพร	จันทร์อาหาร	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
42	นางมยุรี	จุมรัมย์	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
43	นายสงวน	จุมรัมย์	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
44	นายแสง	จันทร์อาหาร	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
45	นายสามัญ	ปรีชากุล	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
46	นายสมร	อ่อนชาผิว	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
47	นายสมัย	วันชาดา	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
48	นายพิสิษฐ์	ภูมิขมเขตร	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
49	นายศักดิ์ชัย	พนิกรรัมย์	√	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
50	นายประมวล	นราพงษ์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
51	นายประเทือง	ปานชาติ		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
52	นางเหียด	สนวิจิตร		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
53	นางอุทร	ม่วงคะลา		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
54	นายดอก	ดอนกระโทก		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
55	นาชুমเนตร	สตรุกษา		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
56	นายไชยเชษฐ์	ทองนาค		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
57	นางละออง	นิลสุข		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
58	นางหงษาวดี	ผนิกรมย์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
59	นางระเปียบ	เทียมไธสง		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
60	นายอุทัย	แป้งหอม		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
61	นายเฉลิมรัตน์	จุมรมย์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
62	นายสว่าง	เพิ่มชาติ		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
63	นายสังเวียน	เพิ่มชาติ		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
64	นายสงบ	ภูมิขมเขตร		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
65	นายสมนึก	ทัศน์ะ		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
66	นายไชน้อย	แสงกล้า		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
67	นางสาวสุนิสา	แป้นงาม		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
68	นางสาวอมร	ปรีวาสนา		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
69	นายทองชิต	บุญเลิศ		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
70	นางนงเยาว์	ศรีหาญ		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
71	นายชัย	แก่นาน		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
72	นายนิคม	ปลีกไธสง		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3
73	นายสมเกียรติ	โสพันธ์		✓	4	3	"			"	"	28-Sep-55	3

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
74	นายบุญทัน	สระแก้ว		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
75	นายพิศณุ	ทองทา		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
76	นายวิรัช	สาเดช		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
77	นายประจักษ์	ลำจุงจั้ง		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
78	นายถวิล	จันทร์นอก		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
79	นายนิത്യ	แก่นาน		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
80	นายชูเกียรติ	พันสุข		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
81	นายอาณัติ	โง๊ะบุตรดา		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
82	นายอนันต์	แก้วนวล		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
83	นายจันทร์ศรี	เข็มแดง		✓	4	3	”			”	”	28-Sep-55	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 83 คน													

2.10 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำหม้าหมัก

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายฉัตร	บุโหลทกานนท์	✓		3	3	เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน			การสอนงาน	Aug-55	20-Aug-55	3
2	นายรัชชัย	แถวลาทำ	✓		3	3	”			”	”	”	3
3	นายสันติ	แพ่งเมา	✓		3	3	”			”	”	”	3
4	นายจตุพงศ์	ตาบุญยืน	✓		3	3	”			”	”	”	3
5	นางสาวสุภัก	อิวาง		✓	4	3	”			”	”	”	3
6	นายณัฐพงศ์	ชุ่มมาลี		✓	4	3	”			”	”	”	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 6 คน													

2.11 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสั่งสมความชำนาญงานในหน้าที่



กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)			
1	นายมังกร	วงศ์ศรี	✓		3	4	เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน			จัดอบรม	Jun-55	1-Jun-55	3
2	ว่าที่ พ.ต.ประสพโชค	แก้วมีศรี	✓		3	4	"			"	"	"	3
3	นายสมศักดิ์	ธรรมบุตร	✓		3	4	"			"	"	"	3
4	นายวิเชษฐ์	วัดเวียงคำ	✓		3	4	"			"	"	"	3
5	นางสุรีพร	ยิ่งยศ	✓		3	4	"			"	"	"	3
6	นายณัฐพล	ทองวิสูง		✓	4	4	"			"	"	"	3
7	นางอุทัย	บุญชู		✓	4	4	"			"	"	"	3
8	นางสาวอรทัย	พูลเพิ่ม		✓	4	4	"			"	"	"	3
9	นายไพโรเวศ	วารี		✓	4	4	"			"	"	"	3
10	นางสุมาลี	การินทร์		✓	4	4	"			"	"	"	3
11	นายเกษมสันต์	ตอพล		✓	4	4	"			"	"	"	3
12	นายสมพงษ์	พิมพ์ชาติ		✓	4	4	"			"	"	"	3
13	นายพุทธา	สบายใจ		✓	4	4	"			"	"	"	3
14	นายฐานพัฒน์	สระแก้ว		✓	4	4	"			"	"	"	3
15	นายเผ่าพงศ์	จันทรวงศ์		✓	4	4	"			"	"	"	3
16	นางสาวสุเมธยา	สมเสาร์		✓	4	4	"			"	"	"	3
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 16 คน</b>													
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)</b>													
<b>ระดับที่คาดหวัง *(1)</b>			<b>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)</b>					<b>ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)</b>					
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4			ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา					ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง					

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
		ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา						ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง				