



ประกาศกรมปศุสัตว์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ประเภท พนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล ของศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช ฉะนั้น อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และ ประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ กรมปศุสัตว์ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ และหนังสือสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๕/ว๔๗๗๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดสรรกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ ในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ และคำสั่งกรมปศุสัตว์ที่ ๗๕๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนกลางสั่งการและปฏิบัติราชการ แทนอธิบดีกรมปศุสัตว์ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงาน เทคนิคทั่วไป

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปฏิบัติงานที่ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช)
รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี ทั้งนี้ ผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีจะต้องแสดงหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่ รังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ
 - ๘.๑ โรคเท้าช้างข้างในระยะเวลาที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - ๘.๒ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

/โรคพิษสุราเรื้อรัง...

๘.๓ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๘.๔ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยยื่นใบสมัครและหลักฐานการสมัครตามข้อ ๓.๒ ที่ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช หมู่ที่ ๗ ตำบลควนชุม อำเภอ ร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร.๐๘๑-๗๕๗๖๖๕๕

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) (ฉบับสมบูรณ์) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับประกาศนียบัตรจากผู้มีอำนาจซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ -นามสกุล (กรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) (ถ้ามี) เช่น แบบ สด.๘ / แบบ สด.๔๓ เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับต้องชัดเจนและให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “ สำเนาถูกต้อง ” พร้อมทั้งลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- ไม่เสียค่าธรรมเนียม

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช หมู่ที่ ๗ ตำบลควนชุม อำเภอธำมรงค์ จังหวัดนครศรีธรรมราช และทาง Facebook ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ นครศรีธรรมราช และกำหนดวันเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (วันสอบคัดเลือก) ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๔๕ น. ณ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช หมู่ที่ ๗ ตำบลควนชุม อำเภอธำมรงค์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินตาม รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดให้เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช หมู่ที่ ๗ ตำบลควนชุม อำเภอธำมรงค์ จังหวัดนครศรีธรรมราช และทาง Facebook ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช

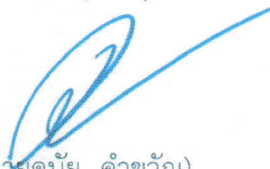
/โดยบัญชี...

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับ
แต่วันประกาศ แต่ถ้ามีการเลือกสรรตำแหน่งเดียวกันอีกแล้วแต่กรณี และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ กำหนดในวันที่ ๒๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายคณัย คำขวัญ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปฏิบัติงานที่ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์นครศรีธรรมราช)

กลุ่มงาน เทคนิคทั่วไป

ลักษณะงานทั่วไป ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ การคัดเลือกสัตว์ การตอนสัตว์ และผสมพันธุ์สัตว์ การผสมอาหาร การปลูกพืชอาหารสัตว์และการถนอมอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานด้านการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และวัตถุดิบ งานด้านการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และยาสัตว์ การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากสัตว์ และสินค้าปศุสัตว์ การนำเข้าส่งออก และปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ร่วมสำรวจ เก็บตัวอย่าง บันทึกรวบรวมและตรวจสอบ ข้อมูลปศุสัตว์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการวางแผนด้านการปศุสัตว์

๒. ร่วมดำเนินงานด้านเลี้ยงปศุสัตว์ ด้านอาหารสัตว์ ด้านพืชอาหารสัตว์ ด้านการจัดการและด้านการผสมเทียม งานด้านควบคุมคุณภาพ รับรองระบบประกันคุณภาพ อาหารสัตว์ อาหารสัตว์ที่ผสมยา ยาสัตว์ วัคซีน เชื้อดื้อยาต้านจุลชีพในสัตว์ และวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์ รวมทั้งปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

๓. สนับสนุนการให้คำแนะนำปฏิบัติการด้านปศุสัตว์เบื้องต้นแก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร เพื่อให้การเลี้ยงสัตว์มีประสิทธิภาพและเพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์

๔. ช่วยเหลือและสนับสนุนงานวิจัยด้านปศุสัตว์ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ปศุสัตว์

๕. ร่วมส่งเสริมด้านปศุสัตว์และให้บริการด้านเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประกอบอาชีพปศุสัตว์

๖. ส่งเสริมด้านปฏิบัติการปศุสัตว์อินทรีย์และการใช้พืชสมุนไพรในการเลี้ยงสัตว์ เพื่อให้สินค้ามีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

๗. ร่วมดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม การดำเนินการพัฒนาระบบสุขภาพสัตว์ การควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์ ซากสัตว์ และสินค้าปศุสัตว์ การนำเข้าส่งออก

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๓,๖๖๐-๑๖,๗๐๐ (งานเดือนตามวุฒิการศึกษา)

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่ลงนามในสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๒.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ทางสัตวศาสตร์หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางการเกษตร ทางสัตวศาสตร์ หรือทางสัตวบาล หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชา และทางใดทางหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ หรือสาขาวิชาสัตวรักษ์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๔) ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางการเกษตร ทางสัตวศาสตร์ หรือทางสัตวบาล หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่ง หรือหลายทางดังกล่าวกว่า ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๒) มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๓) มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้	๒๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	
๑.๒ ความรู้ด้านการผลิตและขยายพันธุ์สัตว์หรือเลี้ยงสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	๑๐๐	
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๒๐๐	โดยวิธีทดสอบตัวอย่างงาน
๒.๑ มีทักษะในด้านผลิตสัตว์ หรือพืชอาหารสัตว์หรือด้านการผสมเทียม หรือการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	๑๐๐	
๒.๒ มีความสามารถในการถ่ายทอดเทคโนโลยี	๕๐	
๒.๓ มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น	๕๐	
๒.๓ มีทักษะในการแก้ปัญหา	๕๐	

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓.คุณสมบัตိส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจาและวุฒิภาวะอารมณ์	๒๕	
๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	
๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม	๒๕	
๓.๔ ทักษะคิด แรงจูงใจ	๒๕	
รวม	๕๐๐	

กรมจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในข้อ ๑ ก่อน
๒. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ดังกล่าวจะต้องเข้ารับประเมินสมรรถนะ ข้อ ๒ ในครั้งที่ ๒
๓. ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ข้อ ๓
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาสอบ หน่วยงานอาจดำเนินการประเมินสมรรถนะต่อเนื่องเลยก็ได้