



# รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569




สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์

# ผลการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม

## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



- **หน่วยงานได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**
- **บุคลากรในสังกัดสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ลงรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 1,473 คน (99.93%)**

  
ประกาศ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ กรมปศุสัตว์  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายคณีย์ คำขวัญ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้ "คุณธรรมก่อนเพียง"

สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในความเป็นธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ จึงจะขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" โดยยึดมั่นในคุณธรรมอันเป็นอัตลักษณ์ขององค์กร เราจะร่วมกันสร้างและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ดังนี้

พอเพียง บริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย  
วินัย ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมยอย่างเคร่งครัด  
สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้  
จิตอาสา มุ่งให้บริการและช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน  
กตัญญู รู้คุณค่าขององค์กร ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย


1. ปัญหาที่ยากแถมและความดีที่ยากทำ
2. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
3. รักษาวินัยในการทำงาน
4. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ และประโยชน์ส่วนรวม
5. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
6. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีจิตสำนึก รู้คุณค่า และมีความกตัญญูต่อผู้อื่น

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Dont) ขั้นต้น

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Dont (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยอมรับข้อผิดพลาด และพร้อมแก้ไขให้ดีขึ้น	๑. ละทิ้ง/ละเว้นหน้าที่ ทุจริตการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับข้อผิดพลาด
๒. ตรงต่อเวลา	๒. ไม่ตรงต่อเวลา
๓. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ	๓. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ
๔. ใช้งบประมาณและทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า	๔. ใช้งบประมาณและทรัพยากรขององค์กรอย่างฟุ่มเฟือย
๕. มีจิตบริการ มีจิตสำนึกที่ต่อสาธารณะ และบริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ	๕. เพิกเฉยต่อผู้มารับบริการ แสดงอาการไม่พอใจ ไม่เต็มใจให้บริการ และเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๖. สื่อสารภายในองค์กรเพื่อการทำงานอย่างเป็นระบบ	๖. ขาดการสื่อสารภายในองค์กร ทำงานไม่เป็นระบบ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นายคณีย์ คำขวัญ)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

แนวปฏิบัติ Do Dont

เป้าหมาย (ความดี) และปฏิญญาคุณธรรม จาก "ปัญหาที่ยากแถม" "ความดีที่ยากทำ" ของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

ความดีของสำนัก คือ "ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบน้ำใจ"

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Dont (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยอมรับข้อผิดพลาด และพร้อมแก้ไขให้ดีขึ้น	๑. ละทิ้ง/ละเว้นหน้าที่ ทุจริตการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับข้อผิดพลาด
๒. ตรงต่อเวลา	๒. ไม่ตรงต่อเวลา
๓. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ	๓. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ
๔. ใช้งบประมาณและทรัพยากรขององค์กรอย่างรู้คุณค่า	๔. ใช้งบประมาณและทรัพยากรขององค์กรอย่างฟุ่มเฟือย
๕. มีจิตบริการ มีจิตสำนึกที่ต่อสาธารณะ และบริการด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ	๕. เพิกเฉยต่อผู้มารับบริการ แสดงอาการไม่พอใจ ไม่เต็มใจให้บริการ และเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๖. สื่อสารภายในองค์กรเพื่อการทำงานอย่างเป็นระบบ	๖. ขาดการสื่อสารภายในองค์กร ทำงานไม่เป็นระบบ

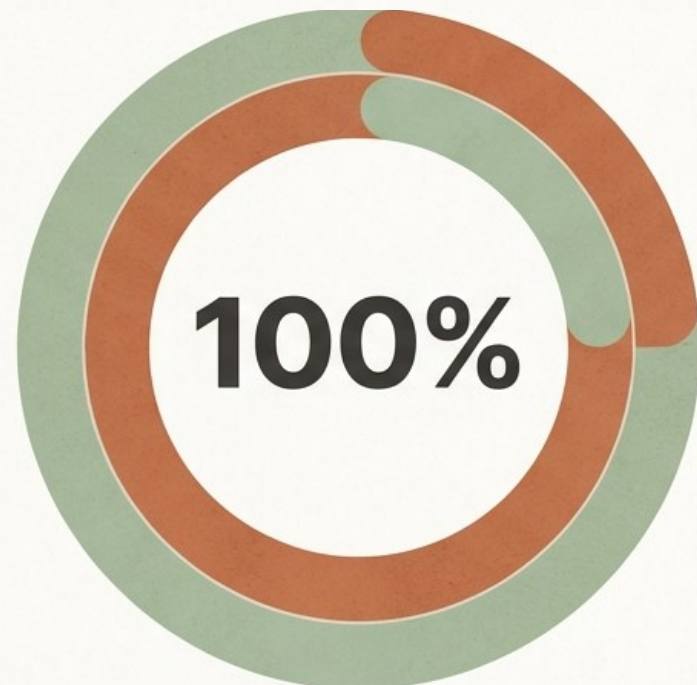
# ผลการดำเนินงานการประเมินองค์คุณธรรม

## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

➤ มีการกำหนดเป้าหมายกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ จำนวน 8 กิจกรรม



8 กิจกรรมตามแผน -> ดำเนินการแล้วเสร็จ 8 กิจกรรม



(การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร)



(การสร้างวินัยและพึ่งพาตนเอง)



(การแบ่งปันสู่สังคมและสืบสานวัฒนธรรม)



# ลดขยะและรายจ่ายจากจุดเริ่มต้น: วิถีชีวิตใหม่ในมือกลางวัน

1 กิจกรรมรณรงค์เชิญชวนบุคลากรร่วมนำอาหารกลางวันมา  
รับประทานในที่ทำงาน



Economic: ลดค่าใช้จ่ายส่วนบุคคลในชีวิตประจำวัน



Environmental: ลดปริมาณขยะจากบรรจุภัณฑ์แบบใช้ครั้งเดียว (Single-use plastics) อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมสร้างบรรยากาศแห่งความผูกพันในทีม

# สร้างความมั่นคงทางอาหาร และสานสัมพันธ์ทีมงาน

## 2 กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวภายในพื้นที่ทำงาน

มากกว่าการปลูกผัก  
แต่คือการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง
- ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของบุคลากร
- ปลูกฝังความใส่ใจในความประหยัด  
และความยั่งยืน



## สร้างวินัยองค์กร



### 3 การลงลายมือชื่อปฏิบัติงานประจำวัน

- สร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการทำงาน

# 4 กิจกรรม 5 ส



Date: 10 มีนาคม 2569



Action: ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมใจปรับภูมิทัศน์  
ปลูกต้นไม้ ตัดแต่งกิ่งไม้ และทำความสะอาดบริเวณ  
รอบอาคารสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์





5

(กิจกรรมปีนกัน - 25 ธ.ค. 2568)

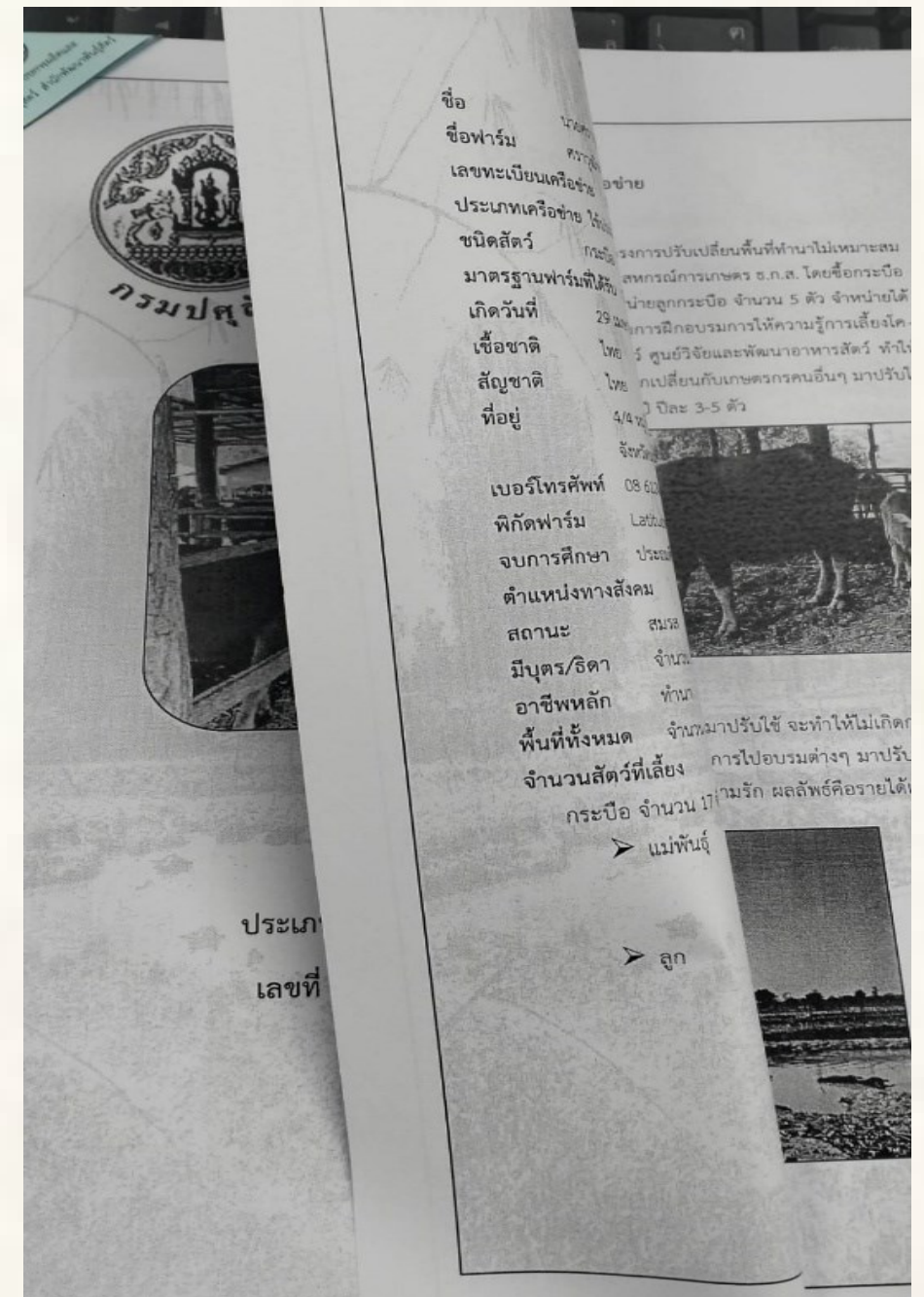
**ผู้อำนวยการสำนักฯ และบุคลากรส่งต่อสิ่งของสภาพดี  
มอบให้มูลนิธิวัดสวนแก้ว เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้  
ลดการสูญเปล่า และเติมเต็มโอกาส**



# 6 กิจกรรมรณรงค์ประหยัดทรัพยากรภายในหน่วยงาน



พิมพ์เอกสารแบบ 2 หน้า (Double-sided printing) เพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด



# การจัดการขยะ: เปลี่ยนข้อบังคับให้เป็นเรื่องง่าย

**7** กิจกรรมคัดแยกขยะ ✨ ✨ ✨ เพื่อความสะดวกต่อการนำไปใช้งานและรีไซเคิลอย่างมีประสิทธิภาพ



## สีแดง (อันตราย)



หลอดไฟ, ถ่านไฟฉาย,  
กระป๋องสเปรย์

## สีเขียว (อินทรีย์)



เศษอาหาร, ผักผลไม้  
(ย่อยสลายได้เร็ว)

## สีเหลือง (รีไซเคิล)



กระดาษ, พลาสติก,  
โลหะ  
(นำกลับมาแปรรูปใหม่)

## สีน้ำเงิน (ทั่วไป)



ซองขนม, ถุงพลาสติก  
เปื้อนอาหาร  
(ย่อยสลายยาก)



# สืบสานประเพณีอันดีงาม 8 กิจกรรมรดน้ำดำหัว



ร่วมอนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์  
วันที่ 10 เมษายน 2569  
บุคลากรสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์  
ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัว  
ในวันสงกรานต์  
ณ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์  
ศูนย์ราชการกรมปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี  
เพื่อหล่อหลอมความเคารพและความเป็น  
น้ำหนึ่งใจเดียวกันในองค์กร

# บทสรุปการสร้างคุณค่าที่วัดผลได้ของ 8 กิจกรรม

กิจกรรม	ลดค่าใช้จ่าย (Cost Savings)	รักษ์โลก (Environment)	วินัยองค์กร (Discipline)	คุณค่าทางสังคม (Social/Cultural)
/ 1: นำอาหารกลางวันมาเอง	✓	✓		
/ 2: ปลุกผักสวนครัว	✓		✓	✓
/ 3: ลงเวลาปฏิบัติงาน			✓	
/ 4: กิจกรรม 5 ส		✓	✓	
/ 5: กิจกรรมปันกัน		✓		✓
/ 6: ใช้กระดาษ 2 หน้า	✓	✓		
/ 7: รดน้ำดำหัว				✓
/ 8: คัดแยกขยะ		✓	✓	

สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

203

# ก้าวต่อไปเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

สำเร็จครบถ้วน 100% ตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ มุ่งมั่นที่จะรักษาวิถีปฏิบัติเหล่านี้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน  
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างประโยชน์สูงสุดต่อสังคมต่อไป