

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2555

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ โครงการอบรมสัมมนาเรื่อง"เส้นทางการพัฒนาพันธุ์สัตว์เพื่ออนาคต...ที่ยั่งยืน"

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายไสว	นามคุณ	✓		4	5	เพื่อเพิ่มความรู้และ	✓			23-26	26	4
2	นายเฉลิมชัย	จันทสร	✓		2	5	ประสิทธิภาพ	✓			สิงหาคม	สิงหาคม	4
3	นางกรองแก้ว	บริสุทธิ์สวัสดิ์	✓		5	5	ในการทำงาน	✓			2555	2555	4
4	นางสาวสุธิดา	อ่อนสองชั้น	✓		4	5	"	✓			"	"	4
5	นายเอก	วิฑูรพงศ์	✓		4	5	"	✓			"	"	4
6	นายประสิทธิ์	ยิ้มเกตุ	✓		4	5	"	✓			"	"	4
7	นายदनัย	คำขวัญ	✓		3	5	"	✓			"	"	4
8	นายสุวิษ	บุญโปร่ง	✓		4	5	"	✓			"	"	4
9	น.ส.ดรุณี	โสภา	✓		4	5	"	✓			"	"	4
10	นางปภาวรรณ	สวัสดิ์	✓		3	5	"	✓			"	"	4
11	น.ส.จันทร์แรม	ศรีสุข	✓		2	5	"	✓			"	"	4
12	นายสุวิทย์	อโนทัยสินทวี	✓		5	5	"	✓			"	"	4
13	นายสาธิต	อัยยีน	✓		4	5	"	✓			"	"	4
14	น.ส.กัลยา	บุญญานวัตร	✓		5	5	"	✓			"	"	4
15	น.ส.พกา	ศรีวิไลเจริญสุข	✓		3	5	"	✓			"	"	4
16	น.ส.รุ่งนภา	รักกุศล	✓		3	5	"	✓			"	"	4
17	นางสุวิภา	ภารัตตะ	✓		3	5	"	✓			"	"	4

18	น.ส.พาริตา	เรืองเดช	✓		2	5	”	✓			”	”	4
19	น.ส.สุดารัตน์	เซาวลิต	✓		2	5	”	✓			”	”	4
20	น.ส.ทศพร	ศิริป่า	✓		2	5	”	✓			”	”	4
21	นายวิชัย	ทิพย์วงศ์	✓		4	5	”	✓			”	”	4
22	นายไพจิตร	อินตรา	✓		4	5	”	✓			”	”	4
23	นายพรศักดิ์	กอกิตรตันกุล	✓		3	5	”	✓			”	”	4
24	นางอุมาภรณ์	อรัญเสนา	✓		3	5	”	✓			”	”	4
25	นางนฤมล	อินตรา	✓		3	5	”	✓			”	”	4
26	นางสมปอง	นิตยภิญญา	✓		3	5	”	✓			”	”	4
27	นายจิรพันธ์	แจ่มจ่าย	✓		2	5	”	✓			”	”	4
28	นายณรงค์	ศรีเทพ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
29	นายธีระชัย	ช่อไม้	✓		4	5	”	✓			”	”	4
30	นายรติศักดิ์	แช่ฉั่ว	✓		3	5	”	✓			”	”	4
31	นายพิพัฒน์	เพชรรัตน์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
32	นายอำนาจ	กวมทรัพย์	✓		4	5	”	✓			”	”	4
33	นางอรุณีย์	พรมแดง	✓		3	5	”	✓			”	”	4
34	นายอดิสร	กมลกลทีป	✓		3	5	”	✓			”	”	4
35	นายสุธีระ	ยกสงวน	✓		4	5	”	✓			”	”	4
36	นายวรรณสิงห์	หงษ์คำ	✓		4	5	”	✓			”	”	4
37	นายสุชิน	นิมนวล	✓		4	5	”	✓			”	”	4
38	นางอนงค์	ธรรมเกษร	✓		3	5	”	✓			”	”	4
39	น.ส.สุลิตา	แพร์อัคร์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
40	นายสุพรชัย	ฟ้ารี	✓		4	5	”	✓			”	”	4
41	นายปราณีต	สุขเต็ม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
42	นายจงเจษฎ์	ศรีกระจำง	✓		4	5	”	✓			”	”	4
43	นายกมล	ฉวีวรรณ	✓		5	5	”	✓			”	”	4

44	นายชูสกุล	พึงพิพัฒน์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
45	นายธราวุฒิ	คำหล้า	✓		3	5	”	✓			”	”	4
46	นายวัชระ	ศิริกุล	✓		3	5	”	✓			”	”	4
47	นางโสภิต	บุรณะพิทักษ์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
48	นายพิทักษ์	อรัญเสนา	✓		3	5	”	✓			”	”	4
49	นายสุนทร	สุนาทัย	✓		4	5	”	✓			”	”	4
50	นายพิชิต	ชุ่มเจริญ	✓		4	5	”	✓			”	”	4
51	นายประมร	เมืองพรม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
52	น.ส.วรางคณา	บังคะดารา	✓		3	5	”	✓			”	”	4
53	นายไผ่ชิต	เหลื่องจรัสสุวี	✓		4	5	”	✓			”	”	4
54	นายมังกร	วงศ์ศรี	✓		4	5	”	✓			”	”	4
55	นางสุรีพร	ยิ่งยศ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
56	ว่าที่ พ.ต.ประส	แก้วมีศรี	✓		3	5	”	✓			”	”	4
57	นายปิยศักดิ์	สุวรรณี	✓		4	5	”	✓			”	”	4
58	นายเทอดศักดิ์	ชมชื่นจิตร	✓		4	5	”	✓			”	”	4
59	นายนิยม	ศรณวัตร	✓		3	5	”	✓			”	”	4
60	นายสุรียา	ยาดี	✓		3	5	”	✓			”	”	4
61	นายประยูร	สุริยมณี	✓		4	5	”	✓			”	”	4
62	นายเจนรงค์	คำมงคุณ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
63	นายอมรศักดิ์	หลอดคำ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
64	นายชัยฤทธิ์	เข็มโคกกรวด	✓		3	5	”	✓			”	”	4
65	นายสุเทพ	เหลาทอง	✓		3	5	”	✓			”	”	4
66	น.ส.วิมลมาศ	สายจันทร์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
67	นายเทิศศักดิ์	อินทร์ักษ์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
68	นายจรรยา	บุญวิเศษ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
69	นายพิสัย	วงศ์พานิชย์	✓		4	5	”	✓			”	”	4

70	นายพวง	ตันเสดี	✓		3	5	”	✓			”	”	4
71	นายวงยศ	จินดาทะจักร	✓		4	5	”	✓			”	”	4
72	นางจิราพร	สระแจ่ม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
73	นายอมรภุต	อินตา	✓		3	5	”	✓			”	”	4
74	นายศรชัย	คงสุข	✓		3	5	”	✓			”	”	4
75	นายสุพล	แสนคำ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
76	นางลำยองค์	คงสุข	✓		3	5	”	✓			”	”	4
77	นายสมพร	โชคเจริญ	✓		4	5	”	✓			”	”	4
78	น.ส.เวียงทอง	อินทอง	✓		3	5	”	✓			”	”	4
79	นายลุย	สุริอาจ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
80	นายสมคิด	พรหมมา	✓		4	5	”	✓			”	”	4
81	นายอำนาจ	เลี้ยวธารากุล	✓		5	5	”	✓			”	”	4
82	นายชาติรี	ประทุม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
83	นายประภาส	มหินชัย	✓		3	5	”	✓			”	”	4
84	นายรัชชัย	ตุ้ยหล้า	✓		3	5	”	✓			”	”	4
85	นายฉัตร	บุโหลทกานนท์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
86	นางพยอม	เครือจันทร์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
87	นางลออ	สุยะ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
88	นายรัชชัย	แถวถาทำ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
89	นายสันติ	แพ่งเม้า	✓		3	5	”	✓			”	”	4
90	นายจตุพงศ์	ตาบุญยืน	✓		3	5	”	✓			”	”	4
91	นายประจันทร์	คำปัน	✓		3	5	”	✓			”	”	4
92	นายแก้ว	กอนแก้ว	✓		3	5	”	✓			”	”	4
93	นายสุรศักดิ์	โสภณจิตร	✓		4	5	”	✓			”	”	4
94	นางวันดี	ม้อยภิ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
95	นายชยุต	ดงपालีธรรม	✓		3	5	”	✓			”	”	4

96	นายปัญญา	ร้านสันเทียะ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
97	นางกนกรัตน์	ค่าเงิน	✓		3	5	”	✓			”	”	4
98	นายทศนาถ	สำเนียง	✓		4	5	”	✓			”	”	4
99	นายศุภฤกษ์	สายทอง	✓		3	5	”	✓			”	”	4
100	นางพิมพ์นารา	พัฒนาเมธาวิ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
101	นางพรรณผกา	พรหมสุวรรณ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
102	นายไพโรจน์	ศิริสม	✓		4	5	”	✓			”	”	4
103	นายอนันต์	สุขลิ้ม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
104	นางสาวรทัย	รอดเรือง	✓		3	5	”	✓			”	”	4
105	นางลาวัลย์	เงินสม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
106	นายคม	โตพิสุทธิ	✓		4	5	”	✓			”	”	4
107	นายอพิเชษฐ	พฤษกุลทล	✓		3	5	”	✓			”	”	4
108	น.ส.จิรัชญา	กองแก้ว	✓		3	5	”	✓			”	”	4
109	นายบุญศักดิ์	เกลียวกมลทัต	✓		4	5	”	✓			”	”	4
110	นายพินิจ	ร้อยศรี	✓		3	5	”	✓			”	”	4
111	นายชำนาญ	บุญมี	✓		3	5	”	✓			”	”	4
112	นายสมควร	ทองปราง	✓		4	5	”	✓			”	”	4
113	นายทวี	อบอุ่น	✓		3	5	”	✓			”	”	4
114	นายนที	เจนประเสริฐ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
115	สิบโทเสกสรร	บางตุ้ม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
116	นายยรรยง	บุญรัตน์	✓		4	5	”	✓			”	”	4
117	นางพัชรี	สามงามทอง	✓		3	5	”	✓			”	”	4
118	นางนิตยา	อินทร์รักษ์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
119	นายถาวร	นกทวี	✓		4	5	”	✓			”	”	4
120	นายบุญณรงค์	สุภาพ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
121	นายธนุพล	เต็มสิรินันท์	✓		3	5	”	✓			”	”	4

122	นายสมหมาย	คล้ายบ้านใหม่	✓		4	5	”	✓			”	”	4
123	นายชาญณรงค์	วงศ์สว่าง	✓		3	5	”	✓			”	”	4
124	นางจรีรัตน์	สวนอินทร์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
125	นายชัชวาล	วิริยะสมบัติ	✓		4	5	”	✓			”	”	4
126	นายพนม	สุขราษฎร์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
127	น.ส.สุนีย์	ตรีมณี	✓		3	5	”	✓			”	”	4
128	นายศุภวัชร	บุญวรรณ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
129	นายทงชัย	ชัชวาลย์	✓		4	5	”	✓			”	”	4
130	นายวินิจ	คำสังข์	✓		3	5	”	✓			”	”	4
131	นางอมรรัตน์	หน่อเพชร	✓		3	5	”	✓			”	”	4
132	นายสาโรจน์	สมาน	✓		3	5	”	✓			”	”	4
133	นายจ่าง	ทองจำรูญ	✓		4	5	”	✓			”	”	4
134	น.ส.เจี๊ยะมณฑะ	มามะ	✓		3	5	”	✓			”	”	4
135	นายพิภพ	เกิดเมฆ	✓		4	5	”	✓			”	”	4
136	นายอดิศร	สินทรา	✓		3	5	”	✓			”	”	4
137	นายพรวิจิตร	จันทร์อุดม	✓		3	5	”	✓			”	”	4
138	นายภิญโญ	เหลืองมณีเวชย์		✓	2	4	”	✓			”	”	4
139	นายศิริชัย	เพชรดีค้าย		✓	2	4	”	✓			”	”	4
140	นายทิวากร	จันทศิลา		✓	2	4	”	✓			”	”	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 140 คน

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดยุทธศาสตร์ด้านปศุสัตว์มืออาชีพ" _

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายวินิจ	คำสังข์	✓		4	4	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	✓			27-29 มิ.ย. 55	29 มิ.ย. 55	4
2	นายสุเทพ	เหลาทอง	✓		4	4	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	✓			20-22 มิ.ย. 55	22 มิ.ย. 55	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน

1.3 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การจัดการองค์ความรู้ เรื่อง "Creative Thinking"

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ		ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นางกรองแก้ว	บริสุทธิ์สวัสดิ์	✓		4	4	เพื่อเพิ่มความรู้และ	✓			8 เม.ษ. 55	8 เม.ษ. 55	5	
2	นายเอก	วิฑูรพงศ์	✓		3	4	ประสิทธิภาพ	✓			"	"	5	
3	นายประสิทธิ์	ยิ้มเกตุ	✓		3	4	ในการทำงาน	✓			"	"	5	
4	นายदनัย	คำขวัญ	✓		3	4	"	✓			"	"	5	
5	น.ส.ตรุณี	โสภา	✓		4	4	"	✓			"	"	5	
6	นายสุวิทย์	อโนทัยสินทวี	✓		5	4	"	✓			"	"	5	
7	น.ส.กัลยา	บุญญานวัตร	✓		3	4	"	✓			"	"	5	
8	นางสุวิภา	ภารัตตะ	✓		3	4	"	✓			"	"	5	
9	น.ส.สุดารัตน์	เชาวลิต	✓		3	4	"	✓			"	"	5	
10	นายแสนศักดิ์	นาคะวิสุทธิ์	✓		4	4	"	✓			"	"	5	
11	นางสาวเยาวล	เลไพจิตร	✓		4	4	"	✓			"	"	5	
12	นางจิรวรรณ	จ้อยวัดเลา	✓		3	4	"	✓			"	"	5	
13	นายอนุสรณ์	ธิโนวงศ์	✓		3	4	"	✓			"	"	5	
14	นางสาวพันทิวิ	สอนสีกดา		✓	3	4	"	✓			"	"	5	
15	นางพิจิตรา	เดชสูงเนิน		✓	3	4	"	✓			"	"	5	
16	นางสาวจรรย์รัตน์	ภูมิโคกรักษ์		✓	3	4	"	✓			"	"	5	
17	นางสาวรมณีย์	บุญเลิศ		✓	3	4	"	✓			"	"	5	
18	นางสาวพรรษา	วรวิศว์พงษ์		✓	4	4	"	✓			"	"	5	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 18 คน

1.4 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การทำ website และภาษาอังกฤษ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นางสาวจรงรัตน์	ภูมิโคกรักษ์		✓	2	4	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน			การศึกษา เรียนรู้	เม.ษ.-ก.ย. 55	28 ก.ย. 55	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.5 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ โรค PRRS และการป้องกัน

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นางวไลลักษณ์	บัวเกตุ		✓	3	5	เพื่อเพิ่ม ความรู้ และ ประสิทธิภาพ ในการทำงาน			ค้นคว้า ด้วย ตนเอง / การสอน งาน	เม.ย. - ก.ย. 55	28-Sep-55	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.6 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเลี้ยงและการจัดการฟาร์มสัตว์ปีก และการคัดเลือกและการจัดการฝูงพ่อแม่พันธุ์สัตว์ปีก

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นางเบญญา	วรแสน		✓	3	5	เพื่อเพิ่มความรู้และ			การสอน งาน	เม.ย. - ก.ย. 55	28-Sep-55	4
2	นายสรารุช	คุณแสน		✓	3	5	ประสิทธิภาพ			"	"	"	4
3	นายไวฑูรย์	คำจันทร์		✓	3	5	ในการทำงาน			"	"	"	4

4	นายจำลอง	ราชวงศ์		✓	3	5	”			”	”	”	4
---	----------	---------	--	---	---	---	---	--	--	---	---	---	---

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 4 คน

1.7 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การจัดการฟาร์มโคนอ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			จัตอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายเชิดชัย	ทวีสิน		✓	3	5	เพื่อเพิ่ม ความรู้ และ ประสิทธิภาพ ในการทำงาน			การสอน งาน	เม.ย. - ก.ย. 55	28-Sep-55	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน

1.8 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสุขาภิบาลคอกสุกร

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			จัตอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายยงยุทธ	สุทธิจินดา		✓	3	5	เพื่อเพิ่ม ความรู้ และ ประสิทธิภาพ ในการทำงาน			ค้นคว้า ด้วย ตนเอง / การสอน งาน	เม.ย. - ก.ย. 55	28-Sep-55	4

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน

1.9 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การจัดการทำยุทธศาสตร์ด้านปศุสัตว์อย่างมืออาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นายวัฒนา	เหล่าทอง	✓		3	5	เพื่อนำความรู้ไปใช้	✓			13-15 มิ.ย. 55	15-Jun-55	4
2	นางหญิง	แก้วเกิด	✓		3	5	เพื่อนำความรู้ไปใช้	✓			20-22 มิ.ย. 55	22 มิ.ย. 55	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน													

1.10 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นางลำยอง	คงสุข	✓		3	4	เพื่อนำความรู้ไปใช้	✓			23 ก.ค. - 1 ส.ค. 55	1-Aug-55	4
2	นางกนกรัตน์	คำเงิน	✓		3	4	เพื่อนำความรู้ไปใช้	✓			23 ก.ค. - 1 ส.ค. 55	1-Aug-55	4
3	นางจันทร์หอม	แนใหม่	✓		3	4	เพื่อนำความรู้ไปใช้	✓			23 ก.ค. - 1 ส.ค. 55	1-Aug-55	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 3 คน													

1.11 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระเบียบพัสดุและระบบจัดซื้อจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 2

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นางลำยอง	คงสุข	✓		3	4	เพื่อให้มีความถูกต้อง		✓		6-7 มิ.ย. 55	7 มิ.ย. 55	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.12 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ เทคโนโลยีสารสนเทศ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน

1	นางสุภาพัตร	อ่อนผิว		✓	2	4	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน		การสอนงาน	1-31 ก.ค. 55	31 ก.ค. 55	4
2	นางสาวสุกัญญา	สุวรรณมาโจ		✓	3	4	”		”	”	”	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน												

1.13 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การใช้ Excel เพื่อการคำนวณขั้นพื้นฐาน

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	น.ส.เวียงทอง	อินทอง	✓		2	3	เพื่อเพิ่มความรู้และ			ฝึกอบรม ภาคปฏิบัติ	ก.ค.55	31 ก.ค. 55	3
2	นายลุย	สุริอาจ	✓		2	3	ประสิทธิภาพ			”	”	”	3
3	นางเจตนา	วานิชสุจิต	✓		4	4	ในการทำงาน			”	”	”	4
4	นายอภัย	หะโท	✓		3	3				”	”	”	3
5	นางเตือนใจ	ภูเต้านิล	✓		2	3				”	”	”	3
6	นายประเชิญ	หีบแก้ว	✓		2	3				”	”	”	3
7	นายรุ่งทิวา	หมั่นวิธา		✓	2	3				”	”	”	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 7 คน													

1.14 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _ความรู้เกี่ยวกับการบริหารพัสดุภาครัฐ_

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นางผกาภรณ์	บัวแก้ว	✓		4	5	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน		✓		21-22 พ.ค. 55	22 พ.ค. 55	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.15 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _Web Online ระบบงบประมาณระบบสินทรัพย์และระบบบัญชีแยกประเภท_

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)			
1	นางผกาภรณ์	บัวแก้ว	✓		4	5	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	✓			24-25 เม.ย. 55	25 เม.ย. 55	5
2	นายมะรุติง	กอและ	✓		4	5	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	✓			24-25 เม.ย. 55	25 เม.ย. 55	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน													

1.16 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _ความสามารถจากการผลิตและการใช้แก๊สชีวภาพในชุมชน_

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายถาวร	ถมมาลี	✓		3	5	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	✓			26 เม.ย. 55	26 เม.ย. 55	5
2	นายศุภวัชร	บุญวรรณ	✓		3	5	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	✓			26 เม.ย. 55	26 เม.ย. 55	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 2 คน													

1.17 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้เกี่ยวกับการดูแลและการตรวจสอบคุณภาพแพะ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายสุรศักดิ์	ฉิมพลี		✓	3	5	เพื่อเพิ่มความรู้และ			สอนงาน	17 ก.ค. 55	17 ก.ค. 55	5
2	นายอัปดุลลา	หะ		✓	3	5	ประสิทธิภาพ			”	”	”	4
3	นายดีอรอนิง	วีระอติ		✓	3	5	ในการทำงาน			”	”	”	4
4	นายต่อเส้า	วีระอติ		✓	3	5				”	”	”	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 4 คน													

1.18 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พันธุกรรมและการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ปีก

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)

1	นายสุเทพ	เหลาทอง	✓		4	4	เพื่อเพิ่มความรู้และ			ศึกษา ด้วยตนเอง	มิ.ย. - ก.ย. 55	20 ก.ย. 55	5
							ประสิทธิภาพ						
							ในการทำงาน						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.19 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเลี้ยงและการจัดการฟาร์มโคเนื้อ

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นายเพนิน	บุญยืน	✓		4	4	เพื่อเพิ่มความรู้และ			ศึกษา ด้วยตนเอง	มิ.ย. - ก.ย. 55	20 ก.ย. 55	5
							ประสิทธิภาพ						
							ในการทำงาน						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.20 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
1	นายเทิดศักดิ์	อินทร์ักษ์	✓		3	4	เพื่อเพิ่มความรู้และ			ค้นคว้า ด้วยตนเอง	มิ.ย. - ก.ย. 55	19 ก.ย. 55	4
							ประสิทธิภาพ						
							ในการทำงาน						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.21 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การค้นคว้าข้อมูลต่างๆ ทางอินเทอร์เน็ต

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายจารุวัฒน์	ชินสุวรรณ	✓		3	4	เพื่อเพิ่มความรู้และ			ศึกษา ด้วยตนเอง	มี.ย. - ก.ย. 55	19 ก.ย. 55	4
							ประสิทธิภาพ						
							ในการทำงาน						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.22 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความปลอดภัยในการทำงานด้านช่าง

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายชัยฤทธิ์	เข็มโคกกรวด	✓		4	4	เพื่อเพิ่มความรู้และ			ค้นคว้า ด้วย ตนเอง อ่าน หนังสือ	มี.ย.-ก.ย. 55	10 ก.ย. 55	5
							ประสิทธิภาพ						
							ในการทำงาน						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน													

1.23 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ เรียนรู้การทำเว็บไซต์ด้วย Java Script และการตรวจสอบสเปคคอมพิวเตอร์ด้วย Belare Advisor และการป้องกันไฟล์เดอร์ด้าด

กลุ่ม/ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ความรู้*(1)			จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)

1	น.ส.ฐาปนี	สมเวช	✓		3	4	เพื่อเพิ่มความรู้และ			คิดว่า ด้วยตนเอง	มิ.ย.-ก.ย. 55	19 ก.ย. 55	4
							ประสิทธิภาพ						
							ในการทำงาน						

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 1 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนานี้
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป