


ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธี ไปอบรมกับหน่วยงานภายนอก


ชื่อผู้ได้รับการพัฒนานายเจนรงค์ คำมุงคุณ ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ หน่วยงานศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ
 ชื่อผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) นายปิยศักดิ์ สุวรรณดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ หน่วยงานศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ
 เรื่อง นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น รุ่นที่ ๒๒ ช่วงเวลาพัฒนา ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๗ ก.ค. ๒๕๖๐
 วิธีการพัฒนา การอบรมแบบบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ และจัดทำรายงานกลุ่ม

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
4. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
5. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
คะแนนรวม	16	16	
ผลการประเมินการพัฒนา (100 คุณ คะแนนรวม ทหาร 18)	88.89	88.89	

1. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..........ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นายเจนรงค์ คำมุงคุณ)
 ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2560

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน(ผู้บังคับบัญชา)
 (นายปิยศักดิ์ สุวรรณดี)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ
 วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2560

หมายเหตุ ประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย 1 เดือน และประเด็นการประเมินปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม