

หลักฐานการเผยแพร่ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

breeding.dld.go.th/

วีดีโอเลี้ยงสัตว์

การฆ่าและการตัดแต่งเนื้อโคแบบสากล
พฤษภาคม, 11 เมษายน 2013
การฆ่าและการตัดแต่งเนื้อโคแบบสากล

Board
ชีว-ไทยปศุสัตว์

KM BAHGI
Knowledge Center

ฐานข้อมูล
องค์ความรู้

e-Breeding

COMMENT-COMPLAINT
ติ-ชม-ร้องเรียน

IDP
ของหน่วยงาน

FAQ

สัพพ.

อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
1	2	3	4	5
8	9	10	11	12
15	16	17	18	19
22	23	24	25	26
29	30	1	2	3

breeding.dld.go.th/th/index.php?option=com_content&view=article&id=888&Itemid=106&lang=th

A+ A- reset

สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
Bureau of Animal Husbandry
and Genetic Improvement
กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
www.dld.go.th/bro

หน้าหลัก ฝ่ายบริหารทั่วไป โดเมน โดเนอ กระบือ สัตว์เล็ก สัตว์ปีก ความหลากหลายทางชีวภาพ ปรับปรุง

แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

งานและโครงการ- งานและโครงการ

เขียนโดย Web Master

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2015 เวลา 00:00 น.

แผนและผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของหน่วยงานรอบที่ 1/2559

- รายงาน แผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ รอบที่ 1/2559/ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา แบบฟอร์ม 1 แบบฟอร์ม 2.1/ แบบฟอร์ม 2.2



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๓๒๑๖

ที่ กษ.๐๖๐๕/๐๒๕๓๒ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ / หัวหน้าสถานีวิจัยฯ / หัวหน้ากลุ่มวิจัยฯ ทุกแห่ง

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว๖๐๓๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่องตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๕๘ แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากรฯ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้ท่านศึกษาและทำความเข้าใจดำเนินการให้ครบถ้วน โดยให้ดาวน์โหลดรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม หัวข้อ IDP ของหน่วยงาน ดังนี้

- รายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๘ (กรมปศุสัตว์ กำหนดให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน) ชื่อตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (อยู่ระหว่างพิจารณาค่าน้ำหนัก)
- แบบฟอร์ม ๑ รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้าราชการ และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน)
- แบบฟอร์ม ๒.๑ รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP): ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
- แบบฟอร์ม ๒.๒ รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP): สมรรถนะ ที่ต้องพัฒนา
- แบบฟอร์ม ๓.๑ สรุปรายงานตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา: ข้าราชการ
- แบบฟอร์ม ๓.๒ สรุปรายงานตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา: พนักงานราชการ
- แบบฟอร์ม ๔ การประเมินให้คะแนนตนเองตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๘
- แนวทางการพิจารณาให้คะแนน

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ขอแจ้งกำหนดการส่งแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) ตามแบบฟอร์ม ๑, ๒.๑, ๒.๒, ๓.๑, ๓.๒, ๔ และลายเซ็นทราบแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ โดยให้นำแผนและผลการพัฒนารายบุคคล (IDP) และ **โครงการพัฒนาที่ดีเด่นของหน่วยงานในรอบ ๑/๒๕๕๘** ที่ได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดส่งเอกสารพร้อมกันในคราวเดียว ให้ทางสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์และส่งไฟล์ Excel มายัง breeding๑@dld.go.th ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า "IDPของหน่วยงาน"



จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายทศพร ศรีศักดิ์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราชญ์บุรี โทร./โทรสาร ๐๓๗-๖๒๕๒๒๑

ที่ กษ.๐๖๐๕.๐๔/..... วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รอบที่ ๑

เรียน ข้าราชการ/พนักงานราชการ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (IDP)

ในการนี้ สถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราชญ์บุรี ได้มีแผนพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๑/๒๕๕๘ เป็นรายบุคคล โดยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖ คน เป็นข้าราชการ จำนวน ๒ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๔ คน ตามรายชื่อแนบท้าย ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้บุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการพัฒนาตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในโครงการพัฒนาบุคลากร ตามประกาศสถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราชญ์บุรี ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานีฯ หัวข้อประชาสัมพันธ์

จึงแจ้งเพื่อทราบพร้อมนี้ให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวลงลายมือชื่อเพื่อรับทราบแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๕๘ ต่อไป

(นายอำนาจ กวมทรัพย์)

หัวหน้าสถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราชญ์บุรี



ประกาศสถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายในสถานีย โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๒ กลุ่ม คือข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ได้แก่การสอนงาน หรือการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ด้วยตนเอง ในรอบที่ ๑/๒๕๕๙ สถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มข้าราชการ

๑.๑ พัฒนาด้านการเงินการคลังในระบบ GFMIS ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวชี้วัดในการพัฒนา ได้แก่

๑.๑.๑ นางสาวธิดารัตน์ ทาคำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑.๒ พัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาพันธุ์สัตว์ ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวชี้วัดในการพัฒนา ได้แก่

๑.๒.๑ นายอดิสร กมลกลทีป ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

๒. กลุ่มพนักงานราชการ

๒.๑ พัฒนาด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาพันธุ์สัตว์ ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวชี้วัดในการพัฒนา ได้แก่

๒.๑.๑ นายชลทิศ ลาน้อย ตำแหน่งพนักงานนักวิชาการสัตวบาล

๒.๒ พัฒนาด้านการตีเบอร์ ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวชี้วัดในการพัฒนา ได้แก่

๒.๒.๑ นายถนัดกิจ วิเศษปะคำ ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๒.๒.๒ นายพัสกร สุนทร ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๒.๒.๓ นางสนม จันทร์อาหาร ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ทั้งนี้ให้ข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับคัดเลือกตามรายชื่อข้างต้น นำเอาความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรมและการสอนงานมาพัฒนาตนเอง เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญและนำมาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพภายในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ผลการปฏิบัติงานจะใช้เป็นตัวชี้วัดเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ว่าได้รับการพัฒนาถึงระดับใด

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอำนวยการ กว่มทรัพย์)

หัวหน้าสถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์ปราจีนบุรี

พราน

ทนาย

๒๐๓๗ นายเอน