

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Excel 2016

ชื่อ นางสาวกิตติมา เรืองนาม ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; margin: 0;">- ได้รู้จักกับงานที่ศึกษา</p> <p style="font-size: 1.2em; margin: 0;">- ได้ฝึกการสังเกตกับแผนภูมิ</p> <p style="font-size: 1.2em; margin: 0;">- ได้สรุปผล</p>	<p style="font-size: 1.2em; margin: 0;">ตรงตามแผนงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ กิตติมา เรืองนาม
 (นางสาว กิตติมา เรืองนาม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายปรัชญา สวรรคาณจน์)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกตติมา เรืองนาม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นางสาวกิตติมา เรืองนาม ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>- <u>นำหน้าที่ได้มาจากภาคเอกชน มาปรับใช้</u> <u>ที่งานก่อน</u></p> <p>- <u>นำหลักของมนุษยสัมพันธ์</u></p>	<p><u>พร้อมใจชมเชย</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

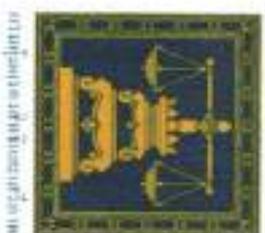
- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... กิตติมา เรืองนาม

(นางสาวกิตติมา เรืองนาม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นวยปรีชญา สวรรกาญจน์)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาว กิตติภา เรืองปาน

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 01 กันยายน พ.ศ. 2568

Pen Ixmv

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

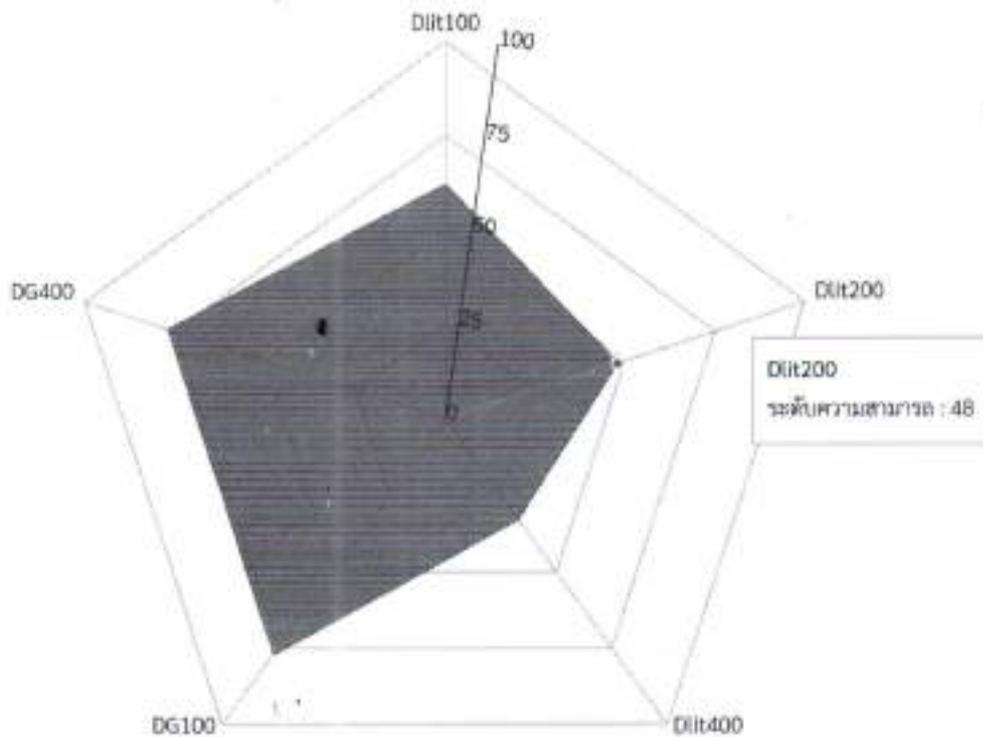
อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



4693448557

แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวกิตติมา เรืองนาม
 กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล
 ครั้งที่ประเมิน : 2 วันที่ 08 กันยายน 2568 เวลา 11:44 น.
 ท่านมีผลประเมินอยู่ใน : ระยะก่อนเริ่มแรก (Pre-Early)
 การประเมินครั้งล่าสุด : 2 วันที่ 08 กันยายน 2568 เวลา 11:44 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
 ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
 มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

Dlit100 : เข้าถึงและตระหนักดิจิทัล	ผลการประเมิน 62%
Dlit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
Dlit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
Dlit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
Dlit200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน	ผลการประเมิน 48%
Dlit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
Dlit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
Dlit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓
Dlit400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 33%
Dlit401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓

Dlit400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 33%
Dlit402 : กำหนดการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้อง	✓
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล(Governance Framework) และหลักปฏิบัติ (Principles) ที่ดี ด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DG101 : อธิบายกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	✓
DG102 : นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Service Level Agreement; SLA)	ผลการประเมิน 77%
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	✓
DG402 : ติดตาม ประเมินระดับบริการแก่ผู้รับบริการ	✓

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางนวลละออง อางศรี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรคาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ส.ค. 2566

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (...นายปรัชญา สวรรคาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 66

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (...นายปรัชญา สวรรคาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 66

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางนวลระยอง อางศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรีชญา สิงวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา 19 สิงหาคม 68

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีอากศังใจ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม นาง นวลระยอง อางศรี ผู้เรียน
 (สอ.ค.๒๐๖ อางศรี)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 19 / 8.๓ / ๒๕๖๘

ลงนาม [Signature] ผู้สอน
 (นายปรีชญา สิงวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 8.๓ / ๒๕๖๘

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นางนวลละออง อางศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>๑. ศึกษารายละเอียดงาน HA: การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง อย่างถูกวิธี</p>	<p>สามารถปฏิบัติตาม</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ นาง นวลละออง อางศรี
 (นวลละออง อางศรี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายจรัชฎา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางนวลละออง อาจศรี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรคาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ ส.ค ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	6	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สวรรคาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘ / ๖๔

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สวรรคาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘ / ๖๔

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางนวลระยอง อาจศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจรรากูญณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 สก 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตทั่วไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

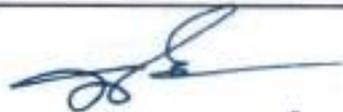
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม นางนวลระยอง อาจศรี ผู้เรียน

นางนวลระยอง อาจศรี

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 20, สก, 68

ลงนาม  ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจรรากูญณ์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ 20, สก, 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นางนวลละออง อางศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม+2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้เรียนการใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารที่ สื่อสารเพื่อการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ช่วยในการปฏิบัติงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ พ.จ. นวลละออง อางศรี
 (นวลละออง อางศรี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายปรัชญา สัจจรวาท)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก(Infographic)เพื่อการประชาสัมพันธ์

ชื่อ นายบรรจง ฐิติอมรพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>ช่วยในการนำเสนอข้อมูลจากสรุปเนื้อหาอินโฟกราฟิกที่เห็นค่าอย่างมากจึงได้เผยแพร่ลงในเพจ</u></p>	<p><u>นำไปปรับใช้ตามปฏิบัติงาน</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นฯ |
|--|--|

ลงชื่อ.....
 (นายบรรจง ฐิติอมรพันธ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปรัชญา สวรรคาญจน์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายบรรจง ฐิติอมรพันธ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2568

(นายปวิวัฒน์ สิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นายบรรจง วิจิตรอมรพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ทำในการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบทั่วถึง</p> <p>และปราศจากการผิดพลาด</p> <p>และสามารถแก้ไขปัญหาของทุกคน</p>	<p>ทำไปปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

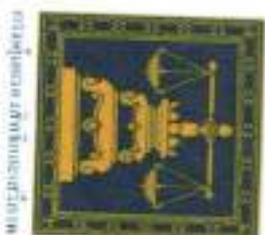
(นายบรรจง วิจิตรอมรพันธ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายรัชฎา สวรรคาญณ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย บรรจง สุจิตอประพันธ์

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ในวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2568

Den 1xmy

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

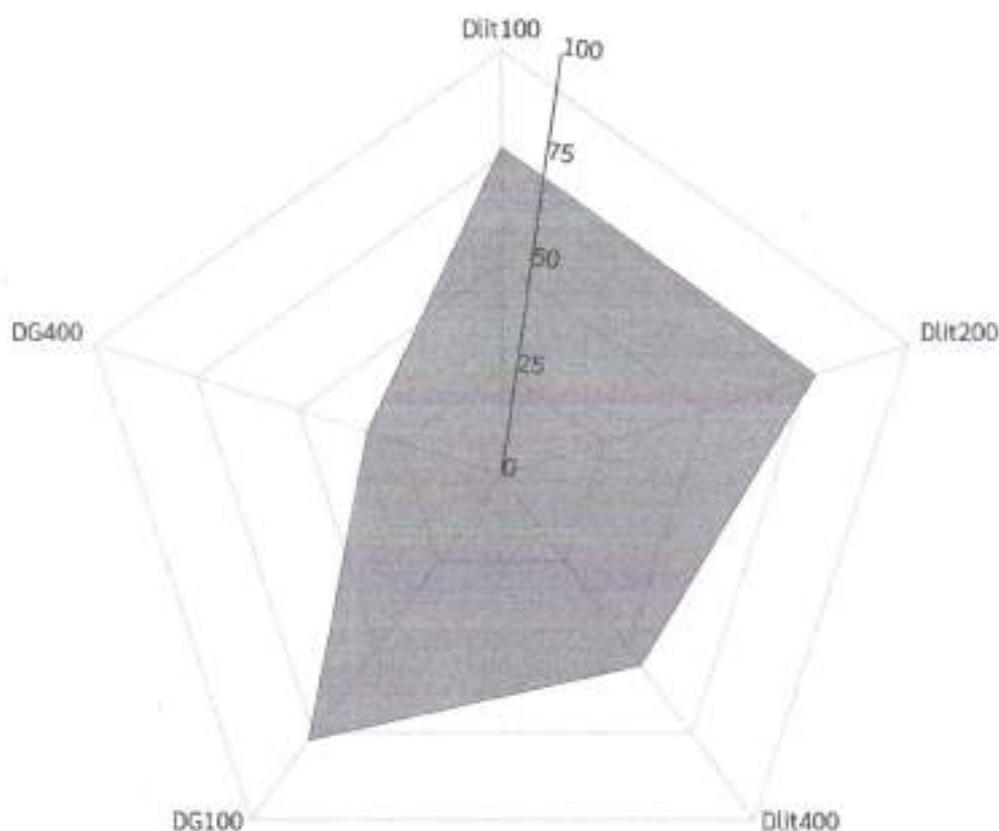
อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



4102874688

แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นายบรรจง อู่อิมรพันธ์
 กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล
 ครั้งที่ประเมิน : 2 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14:50 น.
 ท่านมีผลประเมินอยู่ใน : ระยะก่อนเริ่มแรก (Pre-Early)
 การประเมินครั้งล่าสุด : 3 วันที่ 05 กันยายน 2568 เวลา 15:45 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
 ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
 มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

Dlit100 : เข้าถึงและตระหนักดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
Dlit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
Dlit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
Dlit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
Dlit200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
Dlit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
Dlit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
Dlit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓

Dlit400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 55%
Dlit401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓
Dlit402 : กำหนดการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้อง	✓
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล(Governance Framework) และหลักปฏิบัติ (Principles) ที่ดี ด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DG101 : อธิบายกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	✓
DG102 : นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Service Level Agreement; SLA)	ผลการประเมิน 33%
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	✓
DG402 : ติดตาม ประเมินระดับบริการแก่ผู้รับบริการ	✓

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวบุญภาค พาลี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารทอບคุณภาพสูง

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ส.ค. 68

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๘๓ / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นางสงวรัตน์ สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๘๓ / ๖8

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางสาวบุญนาค พาลี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวงกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 ต.ค. 63

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตการฝึก

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ชื่อผู้เรียน นางสาวบุญนาค พาลี
ศรีบุญนาค พาลี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 19 / ต.ค. / 63

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวงกาญจน์
 (นายปรัชญา สัจวงกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 19 / ต.ค. / 63

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นางสาวบุญนาค พาลี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>ได้รู้เรื่องรู้ทางทั้งหมดแล้วจึงนำผลผลิตอาหาร</u> <u>หมามคุณภาพสูงอย่างทุกวิธี</u></p>	<p><u>สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... บุญนาค พาลี
(พ.ล. บุญนาค พาลี)
ผู้รับการประเมิน


ลงชื่อ (นายปรัชญา สวรรคาณจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวบุญภาค พาสี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่เพียงพอถึงต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 20 ก.ค. 69

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล้าจนเกินไป	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / 7 / 69

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / 7 / 69

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางสาวบุญนาค พาลี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 20 สค 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีทักษะดี

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม บุญนาค พาลี ผู้เรียน
 (หน้า บุญนาค พาลี)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 20, ๘๘, ๖8

ลงนาม  ผู้สอน
 (นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 20, ๘๘, ๖8

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวบุญนาค พาลี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา..... 20 ก.ค. 69

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล้าขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	4๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๗๓ / ๖9

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๗๓ / ๖9

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายบุญสม ศิริชล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมน้อยกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมน้อยกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 สิงหาคม 2565

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 8 / 65

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายบุญสม ศิริชล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 8 / 65

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายบุญสม ศิริขล ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สิงวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 สก. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตตัวใจ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม บุญสม ศิริขล ผู้เรียน
บุญสม ศิริขล
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 19 / สิงหาคม 2568

ลงนาม  ผู้สอน
 (นายปรัชญา สิงวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 19 / สก / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายบุญสม ศิริชล ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้รับการเ้าชมรู้ บั้ชงอช แฉะ วั้การ ผลิต อางอ บงอ คุณภาพสูง อางอ กวั้</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถรู้สึได้ ๑๐๐% กวั้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ บุญสม ศิริชล
(บุญสม ศิริชล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายวิชา สวรรกานนท์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายบุญสม ศิริชล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	4๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๑๒ / ๖๕

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๑๒ / ๖๕

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายบุญสม ศิริชล ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้เรียนรู้วิธีใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสาร เพื่อแจ้งการเคลื่อนย้ายงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถแจ้งให้ทราบก่อนได้อย่างเหมาะสม</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ บุญสม ศิริชล
 (บุญสม ศิริชล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปรัชญา สวรรคตวงษ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ปัญหาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน

ชื่อ นายปรัชญา สัจจวราญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ จันทบุรี

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>1. <u>พัฒนาความรู้ด้านเทคนิคการเลี้ยงสัตว์</u></p> <p>2. <u>นำความรู้ไปพัฒนาโครงการ</u></p>	<p><u>พัฒนา: สัตว์สุขภาพสมบูรณ์</u></p> <p><u>6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....

(นายปรัชญา สัจจวราญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ จันทบุรี
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายต๋ม คำขวัญ)
 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปรัชญา สิงวรกาญจน์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
AI for Everyone : ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568

(นางไอศดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



0203143

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นายปรัชญา สัจวงกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ จันทบุรี

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. <u>วิทยากรหรือวิทยากรในโรงเรียน</u></p> <p>2. <u>หลักสูตรมาตรฐาน 4 มาตรฐาน 4 มาตรฐาน</u></p> <p><u>ประชาชน</u></p>	<p>- <u>วิทยากรที่มอบเกียรติ</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

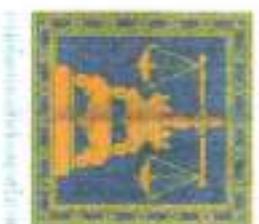
- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

(นายปรัชญา สัจวงกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ จันทบุรี
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายต๋นย คำขวัญ)
 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น



กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย ประชญา สว่างรากุลจบ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เจน วัฒน

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



6297267185

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายปริญญา ไทศาลพันธ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปริญญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 20 ธค 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (.....นายปริญญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / 12 / 68

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (.....นายปริญญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / 12 / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายปริญญา ไทศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปริญญา สัจจวราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 สก ๖๔

ว/ศ/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกต

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม ปริญญา ไทศาลพันธ์ ผู้เรียน
นาย ปริญญา ไทศาลพันธ์
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 20 / สก / ๖๔

ลงนาม [Signature] ผู้สอน
 (นายปริญญา สัจจวราภรณ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / สก / ๖๔

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายปริญญา ไพศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ได้นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ สร้างผลผลิตสัตว์สุขภาพดี และนำความรู้ที่ได้รับไป สอนน้องๆ สัตวบาล</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">สามารถทำได้อย่างถูกต้อง 100% ครับ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ ปริญญ์ ไพศาลพันธ์
(นาย ปริญญ์ ไพศาลพันธ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายปริญญา ไพศาลพันธ์
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายปริญญา ไทศาลพันธ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปริญญา สวรรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารพยาคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ธค 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

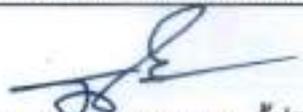
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลุดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

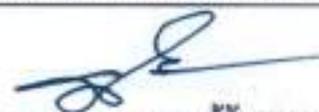
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล
 (นายปริญญา สวรรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 12 / 68

ลงนาม.....  ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปริญญา สวรรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 12 / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายปริญญา ไพศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปริญญา สังวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 สก 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยากคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตตัวใจ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม ปริญญา ไพศาลพันธ์ ผู้เรียน
นาย ปริญญา ไพศาลพันธ์
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 19 / สก / 68

ลงนาม [Signature] ผู้สอน
 (นายปริญญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 19 / สก / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายปริญญา ไพศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

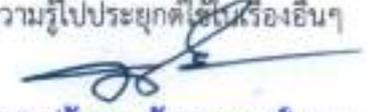
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><i>ได้นำความรู้ที่อบรมมาใช้ในการผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง อร่อย, ปลอดภัย</i></p>	<p><i>หากปลูกได้จริงดีมาก</i></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ
 (.....)
 ผู้รับการประเมิน



ลงชื่อ... (นายปริญญา สังวรกาญจน์).....
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นายปริญญา ศรีซัดเค้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

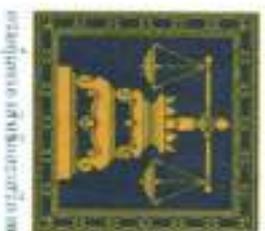
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>ในทามก็ขอร่วมปฏิบัติงานสัตว์จรจัดตามหลักสิทธิมนุษยชน</u></p> <p><u>กรนำแผนสิทธิมนุษยชน 11 ข้อ มาใช้</u></p> <p><u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u></p>	<p><u>ดีเยี่ยม</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... วริศรา
 (นายวริศรา วริศรา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
 (นายปริญญา สวรรคาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



คณะกรรมการการเลือกตั้ง
๑๐๑ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๑๖๐

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย ประยูงฯ ศรีรัตเกล้า

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ในวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



2362189075

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นายปริญญา ศรีจิตต์เค้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

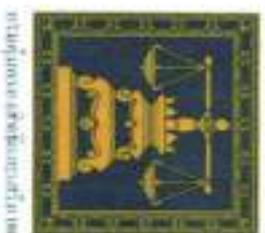
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>ในกรมก็ถือว่าดีอยู่แล้วมีโครงการที่รัฐ</u> <u>ตามหลักทฤษฎีสิทธิมนุษยชน</u> <u>กรมฯ/แผนสิทธิมนุษยชน 11 แห่ง อาทิ ห้าม</u> <u>ผู้ทรงคุณวุฒิ</u></p>	<p><u>ดีเยี่ยม ให้ความสำคัญ</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... วริศรา
(วริศรา ศรีจิตต์เค้า)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
(นายปริญญา สวรรกาญจน์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย ประยูงฯ ศรีรัตเกล้า

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ในวันที่ ๓๑ กันยายน พ.ศ. 2568

Prayong Sri-ritkhae

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



2362189075

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเปรมชัย ไทศาลพันธ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ ส.ค. ๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘ / ๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘ / ๖๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายเปรมชัย โพศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวารกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 20 นาที

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตพฤติกรรม

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายเปรมชัย โพศาลพันธ์)

ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 20 / 12 / 68

ลงนาม.....ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจวารกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายเปรมชัย โทศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">ได้เรียนรู้อุปกรณ์สื่อสาร เพื่อใช้ลดต้นทุนการเลี้ยงสัตว์</p>	<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

 (นางเปรมชัย โทศาลพันธ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายรัชฎา สังวรกาญจน์)

 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเปรมชัย โพศาลพันธ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรภาณูจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารพยานคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ส.ค. 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืมหืมขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระบมีตรงวัตถุประสงค์สำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สวรรภาณูจน์)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 68

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สวรรภาณูจน์)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 68

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายเปรมชัย ไทศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สังวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 ต.ค. 69

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีทักษะดี

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

<p>ลงนาม.....ผู้เรียน (นายเปรมชัย ไทศาลพันธ์) ตำแหน่ง..... วันที่ 19 / 10 / 69</p>	<p>ลงนาม.....ผู้สอน (นายปรัชญา สังวรกาญจน์) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี ตำแหน่ง..... วันที่ 19 / 10 / 69</p>
--	---

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายเปรมชัย ไทศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ได้เรียนรู้วิธีใหม่ ๆ ในการผลิตอาหารหมู และอาหารวัว อย่างถูกต้อง</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ดีมาก ประสิทธิภาพสูง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

 (นายเปรมชัย ไทศาลพันธ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายเรวัชญา สวรรคาณจน์)

 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นายเปรมชัย พุ่มรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

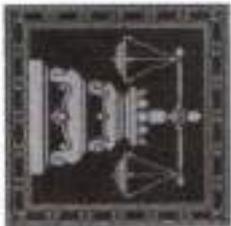
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">ได้ให้นำความรู้ที่อบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้คนหมู่มาก</p>	<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">สามารถนำความรู้ไปปรับใช้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... เปรมชัย พุ่มรัตน์
 (นายเปรมชัย พุ่มรัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปรัชญา สวรรคาณจน์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย ประชัย พุ่รัตบุ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 01 กันยายน พ.ศ. 2568

Prachai P.

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



7672345522

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ปัญหาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน

ชื่อ นายเปรมชัย พุ่มรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">บอกใช้ AI ช่วยได้ทันท่วงที</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ตรงใจดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ เปรมชัย พุ่มรัตน์
 (เปรมชัย พุ่มรัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายปรัชญา สรรพคุณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

ประกาศนียบัตร

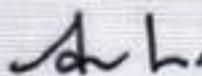
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

เปรมชัย พุ่มรัตน์

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
AI for Everyone : ปัญญาประดิษฐ์เพื่ออนาคตของทุกคน

จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 2:00 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กันยายน 2568



(นางไอรดา เหลืองวิไล)

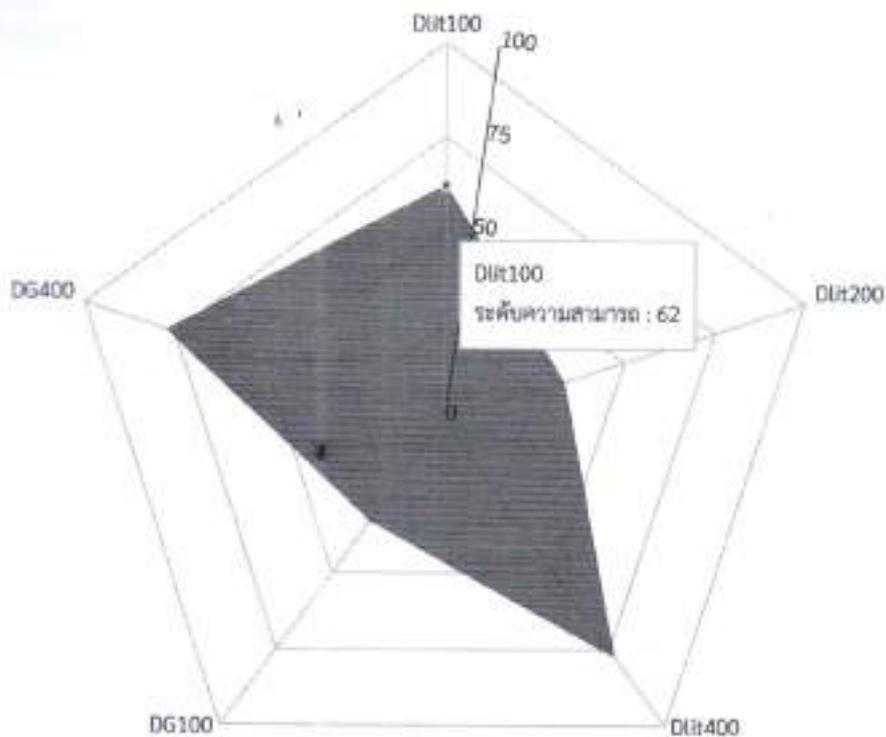
รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นายเปรมชัย พุ่มวิวัฒน์
 กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล
 ครั้งที่ประเมิน : 1 วันที่ 08 กันยายน 2568 เวลา 12:03 น.
 ท่านมีผลประเมินอยู่ใน : ระยะก่อนเริ่มแรก (Pre-Early)
 การประเมินครั้งล่าสุด : 1 วันที่ 08 กันยายน 2568 เวลา 12:03 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
 ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
 มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

Dlit100 : เข้าถึงและตระหนักดิจิทัล	ผลการประเมิน 62%
Dlit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
Dlit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
Dlit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
Dlit200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน	ผลการประเมิน 33%
Dlit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
Dlit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
Dlit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓
Dlit400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
Dlit401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓

DUt400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
DGt402 : กำหนดการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้อง	✓
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล(Governance Framework) และหลักปฏิบัติ (Principles) ที่ดี ด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 33%
DG101 : อธิบายกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	✓
DG102 : นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Service Level Agreement; SLA)	ผลการประเมิน 77%
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	✓
DG402 : ติดตาม ประเมินระดับบริการแก่ผู้รับบริการ	✓

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายแพทย์ศักดิ์ พันธุ์สุภาพ	เกณฑ์การให้คะแนน
หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์	คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี	คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง	คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา 14 ส.ค. 68	คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

<p>ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายปรัชญา สังวรกาญจน์) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี วันที่ 19 / ส.ค. / 68</p>	<p>ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายปรัชญา สังวรกาญจน์) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี วันที่ 19 / ส.ค. / 68</p>
---	--

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายแพทย์ศักดิ์ พันธุ์สุภาพ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">761515 มู อธิ มีผลมาก อาหาร หยาน อุดมสารสูงอย่าง ถูกวิธี</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">มาก ประสิทธิภาพสูง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....
(*Signature*)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายปรัชญา สวรรคาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายพนศักดิ์ พันธุ์สุภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรคาณจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 20 ก.ย. 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สวรรคาณจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๙ / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สวรรคาณจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๙ / ๖8

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายแพทย์ศักดิ์ พันธุ์สุภาพ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้เรียนรู้การใช้ประโยชน์ของอุปกรณ์สื่อสารเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายแพทย์ศักดิ์ พันธุ์สุภาพ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ(นายแพทย์.....สังวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ส.ค. 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขิ้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๘๐ / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร)
 ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๘๐ / ๖8

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจวราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 กค. 69

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกต

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนามและลงชื่อผู้เรียน
 (นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร)
 ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
 วันที่ 19 / กค. / 69

ลงนาม..... ผู้สอน
 (นายปรัชญา สัจจวราภรณ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 19 / กค. / 69

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร ตำแหน่ง พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: small;">ได้เรียนรู้อะไรใหม่ ๆ จากงานวิจัย และนำมา ขยาย ขยายผลสู่ อสมท สุราวี</p>	<p style="font-size: small;">สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร
(นาย ภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
(นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ สิงหาคม ๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่สับสนขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20, ๘๘, ๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20, ๘๘, ๖๘

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 20 / ๙๑ / ๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนามโดย นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร ผู้เรียน
(นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร)
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
วันที่ ๒๐ / ๙๑ / ๖๙



ลงนาม.....ผู้สอน
(นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ตำแหน่ง.....
วันที่ 20 / ๙๑ / ๖๙

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><i>ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</i></p> <p><i>เพื่อให้สื่อสารเพื่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</i></p>	<p><i>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</i></p> <p><i>ได้ดี</i></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... *ภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร*

(..... *ภาณุวัฒน์ ภูจอมจิตร*)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... *(นายรัชฎา สังวรภักดิ์)*

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางวาสนา ไทศาลพันธ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรภาณจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 20 ส.ค. 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สวรรภาณจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ส.ค. / 68

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สวรรภาณจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ส.ค. / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางวาสนา ไพศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 มี.ค. 68

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีสมาธิสูง

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

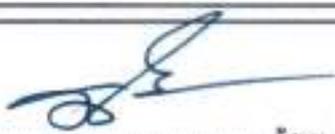
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม วาสนา ไพศาลพันธ์ ผู้เรียน

วาสนา ไพศาลพันธ์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 20 / 3 / 68

ลงนาม  ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

ตำแหน่ง

วันที่ 20 / 3 / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นางวราสนา ไพลาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม+2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ได้ซื้อโทรศัพท์มือถือใหม่คุณภาพดีเพื่อใช้ติดต่อลูกค้า	ประทับใจที่ได้ซื้อโทรศัพท์มือถือใหม่
เพื่อใช้ติดต่อลูกค้า	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นางวราสนา ไพลาลพันธ์
(วราสนา ไพลาลพันธ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายวิชาญ สวรรคต)
(วิชาญ สวรรคต)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางวาสนา ไพศาลพันธ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ส.ค. 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ล้าขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระบมีตรงจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 68

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางวาสนา ไพศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สวรรกกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา 19 ส.ค. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีทัศนคติ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม ปรัชญา สวรรก ผู้สอน
อ.ปรัชญา สวรรก
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 8 / 68

ลงนาม [Signature] ผู้เรียน
 (นายปรัชญา สวรรกกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 8 / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นางวราสนา ไพศาลพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้เรียนรู้ กวีนินตอน และทรนลิต อาหารเม็ด ของ สหกรณ์ ออ่ากรือ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถปรับใช้ได้อย่างถูกต้อง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ จางท ไพศาลพันธ์
 (จางท ไพศาลพันธ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
 (นายปริญญา สวรรภาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายศรีสุวรรณ คำพิพาก

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือสูงกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 20.50.68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๗ / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (...นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๗ / ๖8

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายศรีสุวรรณ คำพิพาก ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สังวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 นาที 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีความเข้าใจ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ชื่อผู้เรียน นายศรีสุวรรณ คำพิพาก
 (นายศรีสุวรรณ คำพิพาก)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 20 / 10 / 68

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สังวรกาญจน์
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี
 วันที่ 20 / 10 / 68

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายศรีสุวรรณ คำพิพาก

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรคาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยากคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19.5.68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืมหืมขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

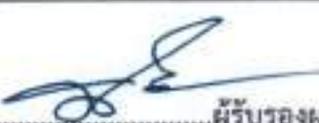
ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล
 (.....นายปรัชญา สวรรคาญจน์.....)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 5 / 68

ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน
 (.....นายปรัชญา สวรรคาญจน์.....)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 5 / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายศรีสุวรรณ คำพิพาก ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สังวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 มี.ค. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยางคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีตามจริง

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม ศรีสุวรรณ คำพิพาก ผู้เรียน
(ศรีสุวรรณ คำพิพาก)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่ 19 / 3 / 68

ลงนาม [Signature] ผู้สอน
(นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
วันที่ 19 / 3 / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายศรีสุวรรณ คำพิพาก ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = คีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ไว้เรียนรู้อีกพัฒนาโครงการหมักอาหารสัตว์คุณภาพสูง อย่างถูกวิธี</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">สามารถนำไปใช้ได้อย่างถูกวิธี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นฯ |
|--|--|

ลงชื่อ ศรีสุวรรณ คำพิพาก
(ศรีสุวรรณ คำพิพาก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายศรีสุวรรณ คำพิพาก)
(นายศรีสุวรรณ คำพิพาก)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การออกแบบองค์กรดิจิทัล

ชื่อ นายสฤติย์พงษ์ ปัดภัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

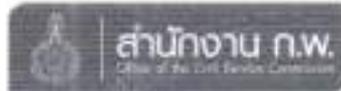
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">โปรดแจ้งความรู้ไปปรับใช้เทคโนโลยีใหม่ ร่วมกับองค์กร</p>	<p style="font-size: 1.2em;">- สักมาเพิ่มอีก - ปรับใช้ใหม่ทั้งหมด</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....
 ()
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปรีญา สวรรภาณจน์)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสฤตย์พงษ์ ปัดภัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การออกแบบองค์การดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2568

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นายสถิตย์พงษ์ ปัดภัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">รู้สิทธิประโยชน์ของตนเอง และ เคารพสิทธิของผู้อื่น</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

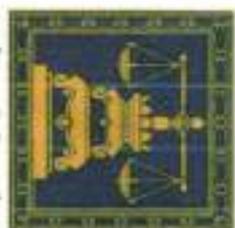
()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายบริษฎา สวรรกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



คณะกรรมการการเลือกตั้ง
National Election Commission

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย สกิตต์พงษ์ ปัทภักย์

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ในวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2568

นางสาวเอมอร เสียงใหญ่

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



4876312340

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมโพธิ เขียวอ่อน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา

๒๐ ส.ค. ๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘๓ / ๖๙

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘๓ / ๖๙

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสมโพธิ เขียวอ่อน ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวงกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 20 มี.ค. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตการฝึก

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม สมโพธิ เขียวอ่อน ผู้เรียน
 (สมโพธิ เขียวอ่อน)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 20 / มี.ค. / 68

ลงนาม [Signature] ผู้สอน
 (นายปรัชญา สัจวงกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง [Signature]
 วันที่ 20 / มี.ค. / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายสมโพธิ เขียวอ่อน ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้เพิ่มอุปกรณ์ไปรษณีย์มือถือ 1 เครื่อง 1 เครื่อง เพื่อใช้สื่อสารเพื่อการติดต่อ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> แสวงหาความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... สมโพธิ เขียวอ่อน
 (สมโพธิ เขียวอ่อน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... สมโพธิ เขียวอ่อน
 (สมโพธิ เขียวอ่อน)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมโพธิ เขียวอ่อน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรกาณจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 / 11 / 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

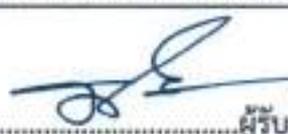
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สวรรกาณจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 11 / 68

ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สวรรกาณจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 11 / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสมโพธิ เขียวอ่อน ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจวราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา ๑๙ ๑๐ ๖๕

ว/ท/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตผลใจ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <u>สมโพธิ เขียวอ่อน</u>ผู้เรียน (<u>สมโพธิ เขียวอ่อน</u>) ตำแหน่ง <u>พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล</u> วันที่ <u>19</u> / <u>10</u> / <u>65</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้สอน (<u>นายปรัชญา สัจจวราภรณ์</u>) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี ตำแหน่ง..... วันที่ <u>19</u> / <u>10</u> / <u>65</u>
---	---

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายสมโพธิ เขียวอ่อน ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้ไปพร้อมทั้ง 30% และ 90% ของ อาณาเขตของกรม ออที สัตว์ กิจ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ตามปกติ สัตว์ กิจ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ สมโพธิ เขียวอ่อน

(สมโพธิ เขียวอ่อน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)

(นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
ผู้ช่วยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมส่วน สถานเมือง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจจวราภรณ์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 20 ส.ค. 68

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม		
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง		
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขิ้นตอนที่สำคัญ		
๔. สามารถตรวจสอบระดับตระวังจุดสำคัญ		
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน		
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา		
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ		
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)		

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจจวราภรณ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๘๘ / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สัจจวราภรณ์)
 ตำแหน่งงานศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๘๘ / ๖8

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสมส่วน สदानเมือง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวงกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 20 ก.ค. 69

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	20 ก.ค. 69

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายสมส่วน สदानเมือง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 20 / 7 / 69

ลงนาม.....ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจวงกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

ตำแหน่ง

วันที่ 20 / 7 / 69

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายสมส่วน สถานเมือง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">โดยงานการเริ่ม: ใช้อุปกรณ์สื่อสารเพื่อ สื่อสารเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ.</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และดี.</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....
(นาย สมส่วน สถานเมือง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายปรัชญา สว่างกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมส่วน สถานะเมือง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สิงวรกาญจน์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ต.ค. 68

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.875	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สิงวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 10 / 68

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายสมส่วน สิงวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / 10 / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสมส่วน สอนเมือง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจวราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 ส.ค. 68

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตวิธีใจ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม..... ผู้เรียน

(นายสมส่วน สอนเมือง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 19 , สิงหาคม 2568

ลงนาม..... ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจจวราภรณ์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ 19 , ส.ค. , 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

ชื่อ นายสมส่วน สถานเมือง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ได้นำความรู้เรื่องนมหยาดและวิธีการผลิตอาหารนมหยาดคุณภาพสูงมาทำอาหาร</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ดีมาก ช่วยเพิ่มผลผลิต</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....
 (นายสมส่วน สถานเมือง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายปริญญา สวรรคกาญจน์)
 ผู้ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นางสังวร บุญรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>แก้ไขในสิทธิ์ นคร คณะทำงานไม่ผ่าน</u></p> <p><u>แก้ไขและเตรียมสิทธิมนุษยชน</u></p>	<p><u>ควรศึกษาเพิ่ม, เฝอ</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

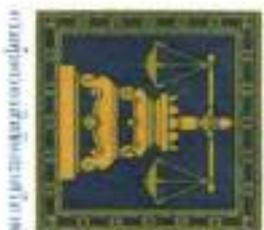
- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ สังว บุญรัตน์

(นางสังวร บุญรัตน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาง สัจวร บัญญัติ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ในวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2568

Den Ixmv

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



1177720911

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft Office Excel 2016

ชื่อ นางสังวร บุญรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">โดยห้องทักษะการสหเวชสัตวบาลแบบ 10 คน</p> <p>จัดการเรื่องมูลและค่านวด Excel</p> <p>ทำไม่ทันแต่ได้ราคาดี</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ดีเกินคาด</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|--|

ลงชื่อ สังวร บุญรัตน์
 (นางสังวร บุญรัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
 (นายปริญญา สวรรคาณจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสังวร บุญรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Microsoft Office Excel 2016

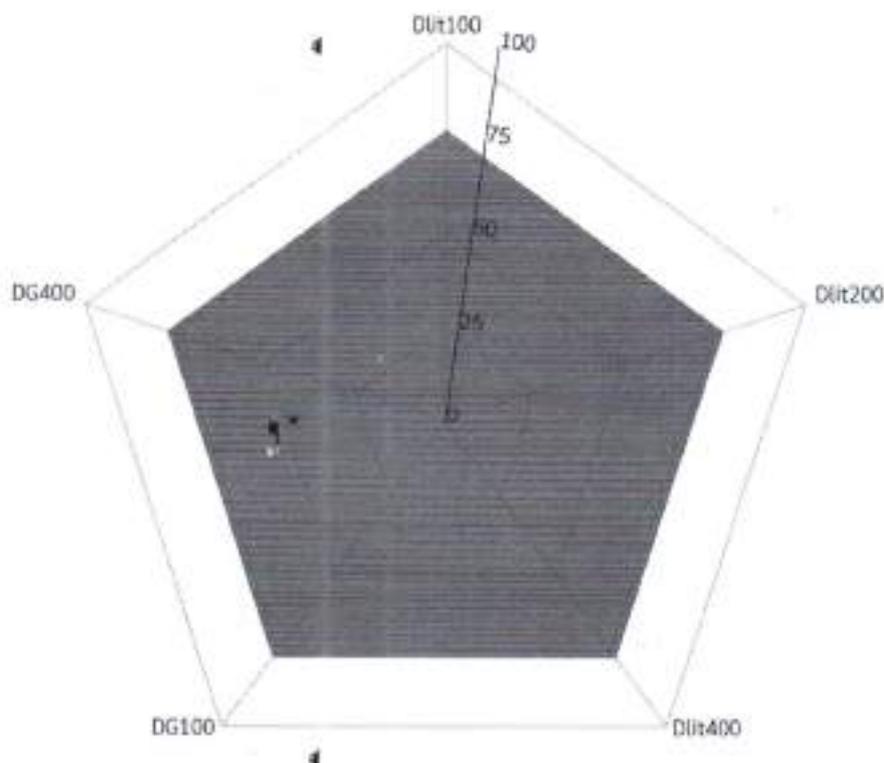
(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นางสิริวรรณ บุญรัตน์
 กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล
 ครั้งที่ประเมิน : 1 วันที่ 05 กันยายน 2568 เวลา 16:09 น.
 สถานะผลประเมินอยู่ใน : ระยะเริ่มแรก (Early)
 การประเมินครั้งล่าสุด : 1 วันที่ 05 กันยายน 2568 เวลา 16:09 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
 ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
 มี 5 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

Dlit100 : เข้าถึงและตระหนักดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
Dlit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
Dlit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
Dlit103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
Dlit200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
Dlit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
Dlit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
Dlit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓
Dlit400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
Dlit401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓

DIG400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
DIG402 : กำหนดการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้อง	✓
DG100 : ปฏิบัติตามกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาล(Governance Framework) และหลักปฏิบัติ (Principles) ที่ดี ด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DG101 : อธิบายกฎหมาย กรอบธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	✓
DG102 : นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Service Level Agreement; SLA)	ผลการประเมิน 77%
DG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบเชื่อมโยง (Seamless Service Integration)	✓
DG402 : ติดตาม ประเมินระดับบริการแก่ผู้รับบริการ	✓

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสิทธิโชค ศรีหาญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจจระกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือสูงกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ก.ก 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจจระกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สัจจระกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่...../...../.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสิทธิโชค ศรีหาญ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจวราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 ต.ค 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สิทธิโชค ศรีหาญ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ชื่อผู้เรียน สิทธิโชค ศรีหาญ ผู้เรียน
 (สิทธิโชค ศรีหาญ)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 19 / ต.ค / 68

ชื่อผู้สอน ปรัชญา สัจจวราภรณ์ ผู้สอน
 (นายปรัชญา สัจจวราภรณ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
 วันที่ 19 / ต.ค / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายสิทธิโชค ศรีหาญ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้สอนผู้บังคับฯ 11 คน กระบวนการ การแปรรูปอาหารสัตว์ อ่างน้ำ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถปฏิบัติงานได้อย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ สิทธิโชค ศรีหาญ
(สิทธิโชค ศรีหาญ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายปรัชญา สัจจระกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี,
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสิทธิโชค ศรีหาญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตรงเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๐ มี.ก ๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๑๐ / มี.ก / ๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๑๐ / มี.ก / ๖๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสิทธิโชค ศรีหาญ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 20 กค 69

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	ทำใจ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม สิทธิโชค ศรีหาญ ผู้เรียน
(สิทธิโชค ศรีหาญ)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่ 20 / กค / 69

ลงนาม [Signature] ผู้สอน
(นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ตำแหน่ง [Signature]
วันที่ 20 / กค / 69

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายสิทธิโชค ศรีหาญ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ได้เรียนรู้การใช้มี: โซนค์ ๐.๗๗ กี่คือ ดึงเพื่อใช้ เพื่อสารเพื่อ การ ๑๗๗๗ ๑๗๗๗ มี: ลีกรักคน</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">2.3.4.5.6.7.8.9.10.11.12.13.14.15.16.17.18.19.20</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ สิทธิโชค ศรีหาญ
 (สิทธิโชค ศรีหาญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายปรัชญา สวรรคาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุทธิเกียรติ บุญรัตน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจจการุญณ์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ ก.ค. ๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจจการุญณ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ ๒๐ / ๗ / ๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สัจจการุญณ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ ๒๐ / ๗ / ๖๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสุทธิเกียรติ บุญรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวงกาณจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 ธ.ค. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตการฝึก

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม  ผู้เรียน

(สุทธิเกียรติ บุญรัตน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 20 / 12 / 68

ลงนาม  ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจวงกาณจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

ตำแหน่ง

วันที่ 20 / 12 / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายสุทธิเกียรติ บุญรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้เรียนรู้การปรับใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สื่อสารเพื่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ตรงที่ปรับใช้โปรแกรมสื่อสาร</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....
 (สุทธิเกียรติ บุญรัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายปรัชญา สวรรคาณจน์)
 (นายการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุทธิเกียรติ บุญรัตน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหย่านกคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๙. ค.ศ. ๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๙ / ๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (...นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๙ / ๖๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสุทธิเกียรติ บุญรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

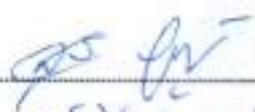
ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

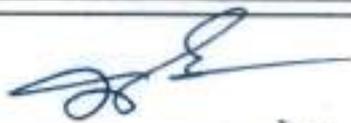
เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา 19 ส.ค. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหอบคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม  ผู้เรียน
(สุทธิเกียรติ บุญรัตน์)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่ 19, ส.ค., 68

ลงนาม  ผู้สอน
(นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
วันที่ 19, ส.ค., 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายสุทธิเกียรติ บุญรัตน์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>ได้รับแจ้งถึงขั้นตอนและเทคนิค ตลอดจน</u> <u>การทรงตัวในน้ำ</u></p>	<p><u>ดีมากเยี่ยม</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....
(สุทธิเกียรติ บุญรัตน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายปริญญา สังวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายใหม่ อาจศรี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรกกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 ส.ค. 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สวรรกกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 68

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สวรรกกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ส.ค. / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายใหม่ อาจศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 ต.ค 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีอารมณ์ดี

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม นายใหม่ อาจศรี ผู้เรียน
 (นายใหม่ อาจศรี)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 19 / 10 / 68

ลงนาม [Signature] ผู้สอน
 (นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 19 / 10 / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

ชื่อ นายใหม่ อางศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>จัดเลี้ยงสัตว์ทั้งหมด: การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง ส่งคุณวิชัย</u></p>	<p><u>ดีมากภูมิใจใจเป็นอย่างยิ่ง</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|---|---|

ลงชื่อ นายใหม่ อางศรี
 (นายใหม่ อางศรี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายจรูญญา - สังกวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the Job Training)

ชื่อผู้เรียน นายใหม่ อาจศรี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ ก.ค. ๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	10	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / กค / ๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / กค / ๖๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายใหม่ อาจศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจวราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 มี.ค. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตทั่วไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

<p>ลงนาม <u>นายใหม่ อาจศรี</u> ผู้เรียน (นายใหม่ อาจศรี) ตำแหน่ง <u>พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล</u> วันที่ <u>20</u> / <u>มี.ค.</u> / <u>68</u></p>	<p>ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้สอน (นายปรัชญา สัจจวราภรณ์) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี</u> วันที่ <u>20</u> / <u>มี.ค.</u> / <u>68</u></p>
---	---

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายใหม่ อัจศรี ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>ได้เรียนรู้การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารที่ ใช้สื่อสารเพื่อทางจำหน่ายสัตว์และผลิตอาหาร</p>	<p>ปรับปรุงโปรแกรมคอมพิวเตอร์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ นายใหม่ อัจศรี
 (นายใหม่ อัจศรี)
 ผู้รับการประเมิน


 ลงชื่อ (นายปรัชญา สัจจวาทัญจนี)
 (นายปรัชญา สัจจวาทัญจนี)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นางอ้อยใจ พันธิโสภณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สวรรภาณุจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 20/11/68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
(นายปรัชญา สวรรภาณุจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
วันที่ 20 / 11 / 68

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
(นายปรัชญา สวรรภาณุจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
วันที่ 20 / 11 / 68

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางอ้อใจ พันธิโสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจวราภรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 มี.ค. 68

ว/ศ/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตทั่วไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ชื่อนาม อ้อใจ พันธิโสภณ ผู้เรียน

(อ้อใจ พันธิโสภณ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 20 / มี.ค. / 68

ชื่อนาม [ลายเซ็น] ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจจวราภรณ์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ 20 / มี.ค. / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นางอ้อยใจ พันธุ์โสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">จากเรื่อง <u>การให้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสาร</u> เพื่อ <u>ติดต่อ</u> <u>95 หรือ 96</u> เพื่อ <u>หาทราบเรื่องอย่างมีประสิทธิภาพ</u></p>	<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;"><u>ปรับปรุงให้เกิดประโยชน์</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ อ้อยใจ พันธุ์โสภณ
(อ้อยใจ พันธุ์โสภณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายวิชาญ สัจจวราภรณ์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the Job Training)

ชื่อผู้เรียน นางอ้อยใจ พันธุ์โสภณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมดีกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 / ๙๑ / ๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลืมหืมขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระบมีตรงจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (...นายปรัชญา สังวรกาญจน์...)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๙๑ / ๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (...นายปรัชญา สังวรกาญจน์...)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๙๑ / ๖๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นางอ้อยใจ พันธุ์โสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวงกาณจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 ก.ค. 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตหรือ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม อ้อยใจ พันธุ์โสภณ ผู้เรียน

(อ้อยใจ พันธุ์โสภณ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

วันที่ 19 / ก.ค. / 68

ลงนาม [Signature] ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจวงกาณจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ 19 / ก.ค. / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหมักคุณภาพสูง

ชื่อ นางอ้อยใจ พันธุ์โสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้รู้เนื้อที่ของพื้นที่ และ ทน หัก อาหารหมักคุณภาพสูง อย่างถูกวิธี</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ อ้อยใจ พันธุ์โสภณ
 (อ้อยใจ พันธุ์โสภณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... (นาย... รัชฎา - สวรรคต...).....
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอัศวิน สำราญบำรุง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจจกาญจน์

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา

19 สก ๖๔

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจจกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / สก / ๖๔

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สัจจกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / สก / ๖๔

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายอัคริน ตำราญบำรุง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา 19 ก.ค. 69

ว/ท/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยานคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตวิธีทำ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม นายอัคริน ตำราญบำรุง
นายอัคริน ตำราญบำรุง

ตำแหน่ง.....

วันที่ 19 / กค / 69

ลงนาม.....ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจจกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ 19 / กค / 69

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยวนคุณภาพสูง

ชื่อ นายอัศวิน สัราธูปารุง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม(DP:A)

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้ริเริ่มสร้างโมเดลและทดลองผลิตอาหารผสมตามสูตร ๑๕% ๑๕% ๑๕% ๑๕%</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถพัฒนาได้เป็นอย่างดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นาย อัศวิน สัราธูปารุง
 (นาย อัศวิน สัราธูปารุง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายปริญญา สรรพกาญจน์
 (นายปริญญา สรรพกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอัศวิน สำราญบำรุง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจจกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา

20 ส.ค. 68

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจจกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๘๓ / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สัจจกาญจน์)
 ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 20 / ๘๓ / ๖8

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายอัครวิณ สารานบำรุง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปริญญา สัจวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา 20 มี.ค 68

ว/ศ/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีตรงไป

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ชื่อนาม นายอัครวิณ สารานบำรุง
นายอัครวิณ สารานบำรุง
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 20, มี.ค, 68


 ชื่อนาม.....ผู้สอน
 (นายปริญญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 20, มี.ค, 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายอัศวิน ส้ารวญบำรุง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP.A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ได้อธิบายความรู้ไปยังวิทยากรอุปกรณ์สื่อสารเพื่อทราบถึงความต้องการที่ชัดเจน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นาย อัศวิน ส้ารวญบำรุง
 (นาย อัศวิน ส้ารวญบำรุง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ...(นายปรัชญา สวรรคาณจน์).....
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอำนาจ คีลาคำ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19 สิงหาคม 2568

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๘ / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายอำนาจ คีลาคำ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๘ / ๖8

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายอำนาจ สีลาคำ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจวงกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา 19 กค 68

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหยากคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีสอนวิธีทำ

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม อำนาจ สีลาคำ ผู้เรียน

(อำนาจ สีลาคำ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 19 / กค / ๖8

ลงนาม [Signature] ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจวงกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ 19 / กค / ๖8

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

ชื่อ นายอำนาจ ศิลาคำ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ไปรับการวิจัยที่พื้นที่ตอน แอเวอ์ต่างผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูงอย่างถูกต้อง</p>	<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">สามารถนำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... อำนาจ ศิลาคำ
 (อำนาจ ศิลาคำ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายปรัชญา ศีวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอำนาจ ศิลาคำ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดชั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม+8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘ / ๕๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๘ / ๕๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายอำนาจ ศิลาคำ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สัจจกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 20 สก. 68

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	สังเกตพฤติกรรม

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... สิลา คำ ผู้เรียน

(สิลา คำ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 20 / สก / 68

ลงนาม..... ผู้สอน

(นายปรัชญา สัจจกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จ...

วันที่ 20 / สก / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายอำนาจ ศีลาคำ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">ทำเรื่องเกี่ยวกับใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสาร เพื่อใช้สื่อสารเรื่องกรรทอ้ง 4 ต่อในชั้นเรียนที่เฉพาะ</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|---|---|

ลงชื่อ..... อำนาจ ศีลาคำ
 (อำนาจ ศีลาคำ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายปรัชญา สวรรกาน)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอุทัย พันธุ์โสภณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สัจวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การผลิตอาหารหยาบคุณภาพสูง

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา 19/๕.๓/๖๘

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระบัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๕.๓. / ๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายปรัชญา สัจวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ 19 / ๕.๓. / ๖8

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายสุทธิ พันธุ์โสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สังวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาการพัฒนา 19 ก.ค. 64

ว/ค/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การผลิตอาหารหอบางคุณภาพสูง	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	<i>สังเกต</i>

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม สุทธิ พันธุ์โสภณ ผู้เรียน
(สุทธิ พันธุ์โสภณ)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่ 19 / ก.ค. / 64

ลงนาม  ผู้สอน
(นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ตำแหน่ง.....
วันที่ 19 / ก.ค. / 64

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผลิตอาหารหยาดคุณภาพสูง

ชื่อ นายอุทัย พันธุ์โสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>ได้อ่านคู่มือ ขั้นตอน และการผลิต อาหารหยาดคุณภาพสูง อย่างถูกต้อง</u></p>	<p><u>สามารถปฏิบัติตามได้เป็นอย่างดี</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นฯ |
|--|--|

ลงชื่อ อุทัย พันธุ์โสภณ
 (อุทัย พันธุ์โสภณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย) รัชฎา สังวรกาญจน์
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอุทัย พันธุ์โสภณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายปรัชญา สังวรกาญจน์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯจันทบุรี

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๒๐ / ๙ - ๑ / ๖๕

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (...นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๙ / ๖๕

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (...นายปรัชญา สังวรกาญจน์)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 วันที่ ๒๐ / ๙ / ๖๕

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี กลุ่ม/ฝ่าย บริการ

ชื่อผู้เรียน นายอุทัย พันธุ์โสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

ชื่อผู้สอน นายปรัชญา สังวรกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์จันทบุรี

เรื่อง ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ช่วงเวลาการพัฒนา..... 19 Aug 68

ว/ท/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน	1 วัน	การฝึกปฏิบัติ การบรรยาย	มีเอกสารให้

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม อุทัย พันธุ์โสภณ ผู้เรียน

(อุทัย พันธุ์โสภณ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล

วันที่ 30 / 8-8 / 68

ลงนาม..... ผู้สอน

(นายปรัชญา สังวรกาญจน์)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

วันที่ 20 / 8-8 / 68

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นายอภัย พันธุ์โสภณ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	7	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">ได้เรียนรู้วิธีการใช้ประโยชน์อุปกรณ์สื่อสารเพื่อใช้สื่อสารเพื่อทราบข่าวสารของสัตว์ป่วย</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถใช้สื่อสารกับคุณพี่ 1๕๓๑.๗๗</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ อภัย พันธุ์โสภณ
(อภัย พันธุ์โสภณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายบรัชชญา สังวราภรณ์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

ชื่อ นายเอกชัย ผ่องวรรณ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

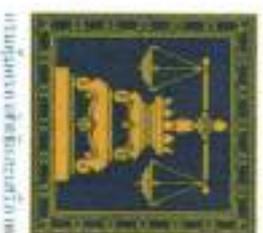
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ได้เรียนรู้ถึงสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของมนุษย์ และได้รื้อทราบดีถึงกฎหมายคุ้มครองสิทธิในสัตว์</p>	<p>ดีมาก ได้ประโยชน์ กับองค์กร.</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ เอกชัย ผ่องวรรณ
(นายเอกชัย ผ่องวรรณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายปัทมา สัจจการคุณ)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

มอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นาย เอกชัย เมืองวรรณ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชน (3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 01 กันยายน พ.ศ. 2568

Pen 1xnm

(นางสาวเอมอร เสียงใหญ่)

อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



7754275127

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

ชื่อ นายเอกชัย ผ่องวรรณ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน

สังกัด ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><i>ได้รื้อรวมเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ที่สามารถนำมาปรับใช้ในกรปฏิบัติงานและใช้ให้ลูกประจักษ์ได้เป็นอย่างดี</i></p>	<p><i>ปรับปรุงให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</i></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....
 (นายเอกชัย ผ่องวรรณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายวิชาญ สัจจกาจน)
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์จันทบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเอกชัย พ่องวรรณ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

